

تقرير مجلس الإدارة عن أعمال عام 2023
BOD Report 2023

الهيئة العامة العادية 2024/05/29

ORDINARY GENERAL ASSEMBLY 29/05/2024

المحتويات

كلمة رئيس مجلس الإدارة

لمحة عن فرنسبنك سورية

القيم والاستراتيجية

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

عرض المدير العام - الرئيس التنفيذي لنشاطات المصرف

ملخص الأداء المالي

الموارد البشرية والهيكل التنظيمي

شبكة الفروع

الخدمات المصرفية

النشاطات التسويقية والاجتماعية

البيانات المالية وتحليل الوضع المالي والتنافسي.

وصف المخاطر وقياسها

الحوكمة وممارسات الإدارة السليمة

البيانات المالية السنوية وتقرير المدقق الخارجي للحسابات

كلمة رئيس مجلس الإدارة

حضرات السادة مساهمي مصرف فرنسبنك سورية المحترمين،
بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة في فرنسبنك سورية يُسعدني أن أرحب بكم ويمثلي الهيئات الرسمية والرقابية الحاضرين في هذه الهيئة العامة العادية شاكراً للجميع تلييهم دعوتنا للحضور. كما يسرني أن أقدم لكم نشاط المصرف للعام 2023 وأداءه ونتائجه حسب تقرير مجلس الإدارة إضافة إلى البيانات المالية السنوية وتقرير المدقق الخارجي للحسابات المنتهية في 31/12/2023.
يؤكد مجلس الإدارة على صحة وسلامة البيانات المالية ونوصي هيئتكم الموقرة بالمصادقة عليها بعد الاستماع إلى تقرير مدقق الحسابات.
بذل المصرف كل المجهود للمحافظة على جودة موجودات المصرف، مع التخفيف إلى حد أقصى من التعرض للمخاطر التشغيلية مما سمح بالمحافظة على مالهته العامة وسمعته مع التقيد بالممارسات المصرفية الفضلى وقرارات السلطات الرقابية لجهة متابعة مخاطر الائتمان وضوابط الالتزام. ويحرص المصرف على توفير نظام رقابة فعال نعمل على تطويره بشكل دائم، بما يساهم في تخفيض مستوى المخاطر التي يتعرض لها العمل المصرفي.

كانت سنة 2023 مليئةً بالتحديات بالنسبة للقطاع المصرفي بسبب استمرار ضغط عوامل خارجية وداخلية، ومنها على سبيل المثال لا الحصر الواقع الاقتصادي الداخلي المتأثر بانكماش الاقتصاد في المنطقة نتيجة العدوان الغاشم في غزة وكذلك الإقتصاد العالمي بسبب الحرب الروسية - الأوكرانية المستمرة، والعقوبات المباشرة المستمرة على سورية، إضافة إلى ما جرى في بلدان مجاورة كلبان وما لها من أثر كبير في السوق السورية. ويعتبر مجلس الإدارة أن شبكة فروع المصرف العاملة حالياً وتلك المجهزة منها تسمح بتغطية المحافظات الأساسية، وذلك بالتنسيق الدائم مع الإدارة التنفيذية للمصرف، مما سمح بتجهيز أو افتتاح فروع في دمشق وريفها وحلب وحمص واللاذقية وطرطوس، والتحضير لإستكمال الفروع في المناطق الصناعية في عدرا وحمصاء وتبقى مناطق أخرى قيد الدراسة وذلك بالرغم من الصعوبات والتحديات الاقتصادية والمصرفية. أمّا تأهيل الموظفين وتأهيل البدلاء في معظم المناصب فهو جهد مستمر من أجل تقديم أفضل الخدمات والمنتجات المصرفية إلى الزبائن. وسمحت الجهود المبذولة من قبل الإدارة التنفيذية والموظفين ودعم مجلس الإدارة بتقديم كافة الخدمات المصرفية سيما الالكترونية منها في عام 2023. وشدد المصرف على سياسته الاحترازية التي سمحت بالمحافظة على أموال المصرف الخاصة، كما وتكوين المخصصات اللازمة تحوطاً للمخاطر المتوقعة أو الممكن حدوثها والتي قد يواجهها المصرف، وذلك على الرغم من الأوضاع الاقتصادية الصعبة التي ما زالت تعيشها البلاد منذ عقد ونيف.

يستمر المصرف بالقيام بمسؤوليته الإجتماعية من خلال المساهمة بدعم برامج جمعيات إنسانية وفكرية وفنية تهم المجتمع. ختاماً، نشكر حضوركم وثقتكم، أملين بدء صفحة جديدة في المستقبل القريب، مع تأكيد سعينا الدائم لزبد من التقدم والنجاح، ولبلدنا الغالي العودة السريعة للأمن والاستقرار والتطور.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير

رئيس مجلس الإدارة

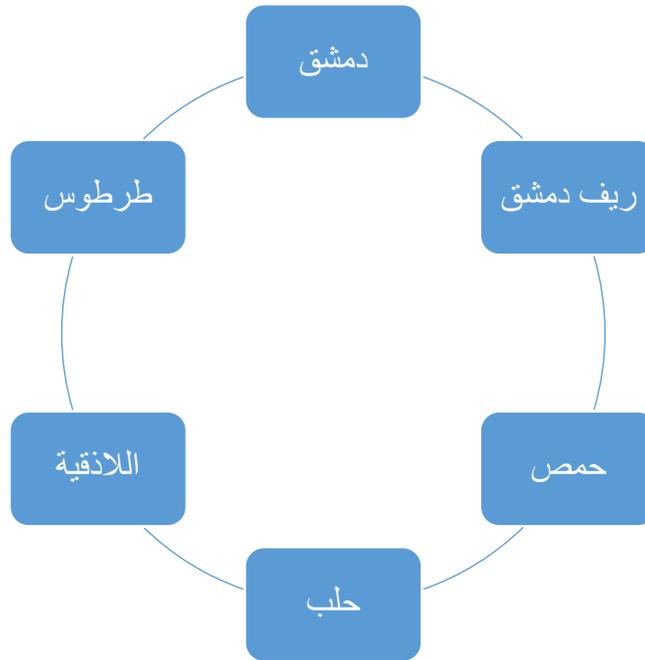
أحمد الشهابي



لمحة عن فرنسبنك سورية

تأسس مصرف فرنسبنك سورية كشركة مساهمة مغلقة سورية مسجلة في السجل التجاري رقم 15413 بتاريخ 2008/07/13، مركزها الرئيسي دمشق أبو رمانة بموجب قانون المصارف الخاصة رقم 28 لعام 2001 وغايتها قبول الودائع وتوظيفها والقيام بجميع العمليات المالية والمصرفية وفق القوانين النافذة، برأسمال وقدره 1.750 مليون ليرة سورية، مقسمة على ثلاثة ملايين وخمسمائة ألف سهم وقد سجل فرنسبنك سورية في سجل المصارف تحت الرقم 18، وبأشر أعماله المصرفية في 15 كانون الثاني 2009 .

يقوم المصرف بكافة الخدمات المصرفية من خلال مركزه الرئيسي وشبكة فروع الموزعة على المحافظات كما يلي:



بناءً على تعليمات السلطات الرقابية المرتكزة على قوانين الجمهورية العربية السورية، أقرت الهيئة العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 29 آذار 2010 زيادة رأس مال فرنسبنك سورية ليصبح 5,250 مليون ليرة سورية، وتمت عملية الاكتتاب بعد الحصول على الموافقات اللازمة في نهاية شهر حزيران 2011 وبلغت نسبة التغطية حوالي 80% من رأس المال المصرح به، وتم بيع الأسهم غير المكتتب بها عن طريق سوق دمشق للأوراق المالية. وفي بداية عام 2017 تم اكتمال بيع الأسهم ليصبح عدد الأسهم المكتتب بها في فرنسبنك سورية 52,500,000 سهماً، ورأسمال المصرف 5,250,000,000 ليرة سورية.

يقوم فرنسبنك سورية بتقديم جميع الأعمال المصرفية والمالية من خلال مركزه وفروعه، منها:

- فتح الحسابات الجارية وحسابات التوفير وقبول الودائع لأجل بالعملات المختلفة.
- تمويل العمليات التجارية ومنح القروض والسلف بالليرة السورية والعملات الأجنبية والتمويل المسبق للصادرات والمستوردات.
- الاعتمادات المستندية (فتح واستقبال خطابات الاعتماد لأغراض الاستيراد، تقديم السندات للتحصيل، فتح واستقبال تحصيلات الاستيراد، خطابات الضمان).
- تمويل الشركات والذي يتضمن (متطلبات رأس المال العامل، التسهيلات، تمويل المشاريع، القروض المجمعة أو المشتركة).
- خصم الأوراق التجارية وأسناد الأوامر.
- خصم أسناد القروض القابلة للتداول أو غير القابلة له.
- الخدمات المصرفية بالتجزئة: كقروض شخصية / استهلاكية وقروض سكنية للأفراد وتقديم خدمات بطاقات الائتمان.
- الخدمات المصرفية الالكترونية: كالربط مع شبكة أجهزة الصراف الآلي للبنوك التجارية الأخرى، نشر أجهزة نقاط البيع POS والانترنت البنكي.

إن جميع الخدمات المذكورة يتم تقديمها بهدف الاستجابة إلى احتياجات السوق.

وبشكل عام يقدم المصرف جميع الخدمات المالية والمصرفية وعمليات الخصم والتسليف وإصدار الكفالات، وذلك وفقاً لأحكام

أنظمة القطع وضمن الحدود التي يحددها مجلس النقد والتسليف في الجمهورية العربية السورية.

القيم والاستراتيجية

استراتيجيتنا:

- توطيد وتوسيع وجودنا في السوق السورية.
- اعتماد وتنفيذ أعلى القواعد والمعايير المصرفية والمالية الدولية، وحوكمة الشركات، وممارسات الامتثال الدؤوبة.
- تجاوز توقعات عملائنا وتلبية احتياجاتهم ومطالبهم.
- السعي لتقديم خدمة عالية الجودة لعملائنا الحاليين والمحتملين.
- مواءمة ممارسات الأعمال المسؤولة والاستثمارات الاجتماعية لخلق قيمة طويلة الأجل.
- مواكبة تطورات العمل المصرفي الالكتروني ونشره.

قيمنا:

- النزاهة (Integrity)
- الوفاء (Loyalty)
- المصداقية (Credibility)
- المسؤولية (Accountability)

المساهمون المؤسسون في فرنسبنك سورية ش.م.ع

المؤسسون	نسبة الاسهم المكتتب بها من رأس المال المصرح عنه كما في نهاية عام 2023
فرنسبنك ش.م.ل.*	%55.67
السيد عادل القصار بن وفيق	%4.33
السيد أحمد الشهابي بن سعيد	%3.00
السيدة تانيا سعادة بنت جاك	%1.67
السيد رودولف سعادة بن جاك	%1.67
المجموع	%66.33

* إن فرنسبنك ش.م.ل هو المساهم الوحيد الذي يمتلك أكثر من 5% دون تغيير عن العام 2022.

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والجهات التي يمثلونها (الاطراف ذات العلاقة)

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	الجهة التي يمثلها	نسبة الملكية	مستقل/غير مستقل	تنفيذي/غير تنفيذي
أحمد الشهابي	رئيس مجلس الإدارة	2008	نفسه	%3	غير مستقل	غير تنفيذي
ثائر اللحام	نائب رئيس مجلس الإدارة	2013	نفسه	%4.40	غير مستقل	غير تنفيذي
علي مرعي	عضو	2008	نفسه	%0.63	غير مستقل	غير تنفيذي
وائل حداد	عضو	2017	نفسه	%0.19	غير مستقل	غير تنفيذي
وائل شامي	عضو	2016	نفسه	%0.19	غير مستقل	غير تنفيذي
رياض عبد المسيح	عضو	2023-07-26	نفسه	%0.1	مستقل	غير تنفيذي
حازم تقي الدين	عضو	2023-07-26	نفسه	%0.09	مستقل	غير تنفيذي
أمين أبو مهيا	عضو	2017	نفسه	خير	غير مستقل	غير تنفيذي
كاتيا ريشا داغر	عضو	2019	نفسه	خير	مستقل	غير تنفيذي
جمال قانصو الغوري	عضو	2023-07-26	نفسه	خير	غير مستقل	غير تنفيذي

تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة الحالي بتاريخ 26.07.2023

لمحة عن رئيس وأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	نبذة تعريفية
أحمد سعيد الشهابي	سوري، حائز على ماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة شارل في براغ، قنصل عام فخري لجمهورية هنغاريا، عضو في غرفتي تجارة وصناعة حلب وعضو في غرف تجارية ومجالس رجال أعمال سورية عربية، سورية أوروبية، عربية أوروبية، عضو غرفة التجارة العربية الألمانية، مدير عام لعدد من الشركات الصناعية والدوائية، عضو مجلس إدارة غرفة التجارة العربية النمساوية ICC.
ثائر دريد اللحام	سوري، حائز على ماجستير علوم اختصاص الهندسة الكهربائية والحاسوب عام 1987، وماجستير في الرياضيات عام 1986 وعلى شهادة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية 1983 وجميعها من جامعة كنساس، الولايات المتحدة الأمريكية، مدير عام جمعية رجال وسيدات الأعمال السورية، مدير شركة سورية القابضة، عضو مجلس أمناء هيئة التميز والإبداع.
علي وهيب مرعي	سوري، حائز على شهادة في إدارة الأعمال من جامعة الوداي الدولية – الجامعة السورية الألمانية. رئيس مجلس إدارة مجموعة الوهيب الاقتصادية. شريك في مجموعة شركات الوهيب حيث يشغل مناصب إدارية عدة، لديه مجموعة من المشاريع الصناعية، التجارية والسياحية في محافظتي طرطوس واللاذقية.
وائل هشام حداد	سوري، حائز على بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة دمشق لعام 1981، يتمتع السيد حداد بخبرات إدارية وهندسية في مواد البناء وإدارة مشاريع خاصة حيث يمتلك (مطاعم-فندق-مكتب دراسات هندسية)، كما ويشغل منصب رئيس مجلس إدارة مدرسة القرية الصغيرة، وهي من أكثر المؤسسات التربوية ريادة في سورية.
وائل سليم شامي	سوري، حائز على بكالوريوس في إدارة الأعمال، اختصاص التمويل والأعمال الدولية من جامعة جورج واشنطن. يتمتع السيد شامي بخبرات في المجالات الاقتصادية وخبراته العملية في السوق السورية وفي الخارج. يشغل منصب المدير التنفيذي في كل من شركة صباغ وشامي للتوزيع وشركة تربتس فودز للصناعات الغذائية.
رياض عبد المسيح	سوري، حائز على شهادة في الطب من كلية الطب البشري في جامعة دمشق، ولديه شهادة DIS من جامعة لويس باستور - ستراسبورغ - فرنسا، شغل الدكتور رياض مسؤولية الإدارة العليا في مستشفى القديس لويس (الفرنسي) في دمشق منذ العام 2018. وهو عضو فاعل في مجلس أمناء صندوق التعاضد والتنمية منذ 2020، وعضو في لجنة قاعات كنيسة الصليب المقدس منذ العام 2018. يتمتع الدكتور عبد المسيح بخبرة عملية في مجال الإدارة إضافة إلى سمعته الممتازة.
حازم تقي الدين	سوري، حائز على بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة بوسطن في الولايات المتحدة الأمريكية إضافة إلى ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ROCHVILLE UNIVERSITY في الولايات المتحدة الأمريكية وتبوء منصب مدير في مؤسسة RISK CONSULTANT المختصة في تمويل المشاريع الصناعية. يتبوء أيضاً منصب مدير عام في شركة MEDSYR ومجالها إدارة النفقات الصحية، يتمتع السيد تقي الدين بخبرة عملية واقتصادية وسمعة مميزة في السوق السوري.
أمين أبو مهيّا	لبناني، حائز على إجازة في إدارة الأعمال من جامعة القديس يوسف في زحلة، مدير إقليمي لمنطقة البقاع في مؤسسة مصرفية عربية في لبنان، شغل منصب مدير عام مساعد لبنك البقاع، كما شغل منصب مدير مركزي رئيسي في البقاع- لبنان لأكثر من 35 عاماً، ويتمتع بخبرة مصرفية وعملية كبيرة.
كاتيا ريشا داغر	لبنانية، ماجستير في التسويق ESA BUSINESS SCHOOL، عملت سابقاً في بنك SGBL لبنان 1988 - 2008 حيث شغلت منصب مسؤولة المصرف عن بعد وتطوير المواقع الإلكترونية لمجموعة SGBL، حائزة على شهادة في حوكمة الشركات وعضوية مجالس الإدارة من "IFC" و "TAMAYYAZ" ورئيسة نادي أمناء مجالس الإدارة في IFG Institute for Finance & Governance
جمال قانصوه الغوري	لبناني، حائز على إجازة في العلوم الاجتماعية من الجامعة اللبنانية ودبلوم محاسبة من الجامعة اليسوعية، يمتلك خبرة مصرفية تفوق 35 عام في القطاع المصرفي، شغل منصب مدير شبكة الفروع منذ التأسيس وحتى عام 2022، يمتلك السيد جمال قانصوه علم ودراية بكافة خصائص السوق المصرفية السورية، وله شهادات تدريبية عديدة في هذا المجال.

المدير العام – الرئيس التنفيذي

لبناني، حائز على ماجستير في المال والمصارف من الجامعة الأميركية في بيروت، ماجستير في التسويق من جامعة القديس يوسف، بكالوريوس في العلوم التجارية والمعلوماتية في الأعمال التجارية من الجامعة اللبنانية الأميركية، عمل في بنك SGBL سوسيته جنرال في لبنان من 1992 إلى 2007، شغل فيها مناصب مختلفة منها نائب مدير عام ومدير مسؤول عن الاستراتيجية والتسويق والمصرف الإلكتروني.

نديم عزيز مجاعص

نائب المدير العام الأول

سوري، نائب مدير عام أول، مسؤول مديرية المالية، الاستراتيجية والتطوير، حائز على ماجستير في الإدارة المالية والمصارف، محاسب قانوني سوري وعربي، حائز على شهادات مهنية وأكاديمية عربية ودولية في التمويل والمحاسبة والتخطيط، عمل سابقاً مديراً للمالية وعضو في اللجنة التنفيذية في شركة هنكل سورية، ومسؤولاً عن المالية والموارد البشرية والشؤون الإدارية في المصرف الدولي للتجارة والتمويل.

ليث الركابي السكري

نائب المدير العام الثاني

سوري، نائب مدير عام ثاني، حائز على ماجستير في إدارة الأعمال، عمل سابقاً كمدير دائرة المخاطر في فرنسبنك سورية ومن ثم مساعد مدير عام، كما عمل في بنوك ومؤسسات مصرفية أخرى (BBAC و CSC)، تدرج في المناصب حتى أصبح نائب مدير عام ثاني ومنسقاً للدوائر الرقابية (إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي والالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب).

هشام الشويري

سوري، نائب مدير عام ثاني، مسؤول دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حائز على بكالوريوس وديبلوم في المعلوماتية الإدارية من جامعة القديس يوسف. التحق في فرنسبنك منذ ما يزيد عن 25 سنة. تدرج في عدة مناصب حتى أصبح نائب مدير عام ثاني منسقاً لكل من دائرتي تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ودائرة التنظيم الداخلي، تميز بعدة مشاريع منها المشاركة بأربع عمليات دمج مصارف.

ناجي عبد النور

مساعد المدير العام

<p>سوري، مساعد مدير عام ، حاصل على إجازة في الأدب الانكليزي، منسقاً لكل من دائرتي الموارد البشرية والتسويق. ودراسة ماجستير بإدارة الأعمال في اسبانيا. يمتلك السيد بدر خبرة مصرفية تزيد عن 19 عام منها 15 عام ضمن فرنسبنك سورية عمل سابقاً كمدير دائرة الموارد البشرية..</p>	<p>بدر الكردي</p>
<p>فلسطيني سوري، مساعد مدير عام ، مسؤول دائرة الشؤون الإدارية. حاصل على إجازة في الاقتصاد ، يمتلك السيد ماهر خبرة مصرفية تزيد عن 18 عاماً منها 15 عاماً ضمن فرنسبنك سورية ، تدرج في المناصب حتى شغل منصب مساعد مدير عام، منسقاً لكل من دائرتي الشؤون الإدارية والقانونية.</p>	<p>ماهر موسى</p>

لمحة عن الإدارة التنفيذية

الدوائر المركزية

<p>سورية، مدير رئيسي مسؤول دائرة التحصيل والتسوية ودائرة التجزئة/إجازة في إدارة الأعمال.</p>	<p>صبا داود</p>
<p>سوري، مدير رئيسي مسؤول دائرة العمليات المركزية والتجارة الخارجية /ماجستير في العلوم المالية والمصرفية.</p>	<p>إياد اصطانوم</p>
<p>سورية، مدير رئيسي مسؤول دائرة الخزينة والقطع والعلاقة مع المؤسسات المالية/إجازة في إدارة الأعمال.</p>	<p>نسرين ميقري</p>
<p>سورية، مسؤول دائرة الشركات/ إجازة في الاقتصاد/ ماجستير في الإدارة المالية.</p>	<p>آلاء ربيعو</p>
<p>سورية، مسؤول دائرة خدمات القروض /إجازة في الاقتصاد - تأمين ومصارف</p>	<p>أماني حمد</p>
<p>سورية، مسؤول دائرة الموارد البشرية / إجازة في الأدب الانكليزي.</p>	<p>رشا داحول</p>
<p>سوري، مسؤول دائرة المحاسبة / إجازة في الاقتصاد - تأمين ومصارف.</p>	<p>هادي بركات</p>
<p>سوري، مسؤول دائرة التنظيم/ إجازة في الاقتصاد.</p>	<p>رامي باخوس</p>
<p>سورية، مسؤول دائرة الرقابة المالية والتخطيط الاستراتيجي/ دكتوراه في العلوم المالية والمصرفية</p>	<p>ربا كوكش</p>

دائرة شبكة الفروع ومدراء الفروع

سورية، مدير دائرة شبكة الفروع /إجازة في إدارة الأعمال.	منار مالك
سوري، نائب مدير شبكة الفروع - ماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة اللبنانية الأمريكية.	فراس الحكيم
سوري، مدير فرع الملك فيصل -حلب/ إجازة في الاقتصاد	عدي كو
سوري، مدير فرع طرطوس/إجازة في الاقتصاد.	ميشيل طريه
سورية، مديرة فرع العزيزية-حلب /إجازة في علوم المصارف.	ليال ميري
سوري، مدير فرع أبو رمانة –دمشق/إجازة في إدارة الأعمال	رواد حايك
سورية، مديرة فرع شارع حلب-دمشق بالإضافة إلى توليها مهام شؤون فرع حمص/إجازة في الأدب الانكليزي.	ميري عبود
سوري، مدير فرع شارع بغداد-دمشق/ إجازة في الاقتصاد.	مهلب الخليل
سوري، مدير فرع اللاذقية /ماجستير في الاقتصاد	كنان حسن
سوري، مدير فرع جرمانا/إجازة في الاقتصاد	بشار مسعود

لمحة عن الدائرة القانونية والدوائر الرقابية

الدائرة القانونية

ثائر بلال	سوري، مسؤول دائرة الشؤون القانونية، محامي-ماجستير في القانون التجاري (مصارف).
دائرة إدارة المخاطر	
ديانا خضور	سورية، مسؤول دائرة إدارة المخاطر، إجازة في إدارة الأعمال.
دائرة التدقيق الداخلي	
علي محمد	سوري، مدير دائرة التدقيق الداخلي-دكتوراه في العلوم المالية والمصرفية.
دائرة الالتزام	
زينة الخوري	سورية، مسؤول دائرة الالتزام – إجازة في علم الاقتصاد
المراقبين المصرفيين الداخليين	
عمر العيسى	سوري، مراقب مصرفي داخلي- ماجستير في إدارة الأعمال
ريتا الشدايدة	سورية، مراقب مصرفي داخلي- إجازة في الاقتصاد

آلية اختيار أعضاء مجلس الإدارة

- يقوم بإدارة فرنسبنك سورية مجلس إدارة مؤلف من تسعة أعضاء يتم انتخابهم من قبل الهيئة العامة لمدة أربع سنوات ويمكن تجديد انتخابهم للفترات اللاحقة كل أربع سنوات على الأقل بقرار من الهيئة العامة وفقاً للقوانين والأنظمة النافذة وتكون مدة ولاية رئيس مجلس الإدارة ونائبه بنفس مدة ولاية بقية الأعضاء.
- تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي من قبل الهيئة العامة التي انعقدت في 26/07/2023.
- يشترط في عضو مجلس الإدارة أن يكون مالكاً لـ/50,000 (خمسین ألف) سهم على الأقل من كامل أسهم الشركة وأن يودع أسهمه التي تؤهله للعضوية في هذا المجلس لدى الشركة وليس له أن يتصرف بها بأي شكل كان طيلة مدة عضويته. ويجوز أن يتم انتخاب عدد من أعضاء مجلس الإدارة من غير المساهمين من أي جنسية بما لا يتعارض مع أحكام القوانين النافذة، وشريطة ألا تتجاوز نسبتهم ثلث عدد أعضاء مجلس الإدارة.
- يشترط في كل عضو منتخب في مجلس الإدارة أن يكون من ذوي الخبرة في الشؤون المصرفية أو التجارية وأن يثبت أنه لم يحكم بجرم كالسرقة أو إساءة الائتمان أو الاحتيال أو الإفلاس الاحتياطي أو الاختلاس أو اغتصاب المال أو غسيل الأموال أو الاتجار بالمخدرات أو سحب شيك بدون مقابل أو النيل من مكانة الدولة المالية أو بالجرائم المخلة بالثقة أو أية جنائية أو جنحة شائنة أو إخفاء الأموال المحرزة بنتيجة إحدى هذه الجرائم أو تصريف هذه الأموال سواء كان الحكم صادراً في سورية أو في الخارج وسواء كان المحكوم فاعلاً أصلياً أو شريكاً أو متدخلاً في أي من الجرائم المذكورة ويطبق الحظر نفسه بحق كل من حكم عليه بمحاولة ارتكاب هذه الجرائم.

التقييم الذاتي وتقييم الأداء

- قام المجلس بتقييم أدائه ككل وأداء اللجان التابعة له وتقييم فعالية كل عضو من أعضاء المجلس وأداء الرئيس التنفيذي، حيث اعتمد المجلس في تقييمه على عدة معايير شملت جميع الجوانب الأساسية والهامة وناقش مجلس الإدارة النتائج النهائية للتقييم واتباع الإجراءات المناسبة لتعزيز فعالية أداء المجلس ولجانه.

أهم واجبات الإدارة التنفيذية

- تنفيذ الأهداف الموضوعية من قبل مجلس الإدارة ووضع خطط عمل إضافية إلى متابعة سير الأعمال بما يتوافق مع تفويضات مجلس الإدارة والقوانين والتعليمات النافذة.
- مراجعة إنجازات الأداء وفقاً لخطط العمل واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
- التأكد من أن جميع مخاطر المصرف تتم إدارتها بشكل سليم.
- إدارة توظيفات المصرف مع اللجان ذات الصلة.
- إدارة مطلوبات المصرف مع اللجان ذات الصلة.
- تأهيل الموارد البشرية الكفؤة في المصرف.
- المحافظة على جودة موجودات المصرف بأفضل الوسائل المتاحة.
- تمثيل المصرف لدى الجهات الرقابية والحكومية والمالية.
- مخاطبة الرأي العام باسم المصرف.

التخطيط ، أنظمة الضبط والرقابة ، ميثاق أخلاقيات العمل

- يقوم المصرف بتحديد أهدافه ورسم استراتيجيته لتحقيقها. كما تقوم الإدارة بوضع خطط العمل التي تتضمن الطريق الذي يتم اتخاذه لتحقيق استراتيجية المصرف والأهداف والجداول الزمنية المحددة لتحقيقها.
- يصادق مجلس الإدارة على الأهداف والاستراتيجيات والخطط والسياسات ويتأكد من قيام الإدارة بالتنفيذية بمراجعة إنجازات الأداء واتخاذ الإجراءات التصويبية اللازمة وفقاً لخطط العمل.
- يتأكد مجلس الإدارة من أن المصرف يتمتع بتراهة عالية في ممارسة أعماله ويعمل على ترسيخ سياسة التطلع نحو المثل الأعلى، ويتم ذلك من خلال وضع سياسات وميثاق أخلاقيات العمل تتضمن تعريف لتعارض المصالح والصفقات التي من الممكن أن يقوم بها موظفو المصرف لمصلحتهم الشخصية بناءً على معلومات داخلية من المصرف حصلوا أو اطلعوا عليها نتيجة الصلاحيات المعطاة لهم، ويتم تعميم هذه السياسات وميثاق أخلاقيات العمل على كافة موظفي المصرف وأعضاء مجلس الإدارة ويتم الحصول على موافقتهم عليها.

تعارض المصالح

- تعارض المصالح هو الحالة التي تتأثر فيها موضوعية واستقلالية قرار موظف أو عضو مجلس إدارة بمصلحة شخصية مادية أو معنوية تهمة شخصياً أو تهمة أحد أقاربه أو عندما يتأثر أداؤه باعتبارات شخصية مباشرة أو غير مباشرة أو بمعرفته بالمعلومات التي تتعلق بالقرار.
- تم اعتماد سياسة تعارض المصالح لضمان الموضوعية في عملية اتخاذ القرار والتخفيف من تعارض المصالح الذي يمكن أن ينشأ، وتطبق هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح فرنسبنك سورية ويشمل ذلك أعضاء مجلس الإدارة، مديري المصرف، الموظفين، المستشارين الخارجيين، ومدققي الحسابات.

عرض المدير العام-الرئيس التنفيذي لنشاطات المصرف

قام فرنسبنك سورية بالتعامل مع الصعوبات المتفرقة الناشئة عن بيئة عمل حذرة تتضمن مخاطر متجددةً وذلك في ظل انكماش اقتصاد المنطقة والعالم وفي سورية، والآثار الترددية للعدوان الغاشم على غزة وللحرب الروسية - الأوكرانية والضغوطات الاقتصادية المتفرقة. وبالرغم من الهجرة المستمرة للشباب بسبب الظروف الاقتصادية الصعبة، تمكن المصرف خلال العام 2023 من الحفاظ على موقعه بين المصارف الخاصة التقليدية من خلال متابعته لخطته الاستراتيجية ومواكبتها للتطورات العامة، ومع الاستمرار بتطوير كادره البشري ورفعته بالمهارات والخبرات اللازمة لتهيئته للتماشي مع متطلبات السوق المصرفي.

قام المصرف بمواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة، وسعى لنشر العمل المصرفي الإلكتروني خلال العام 2023، واستمر في مواكبة التطورات السريعة وموائمة استراتيجياته معها والبناء على نقاط قوته،

ويتحضر المصرف إدارة وموظفين بديرة وحكمة لمواكبة التطورات المستقبلية المرتقبة والتي نأمل أن تأتي بدفع إيجابي للاقتصاد بشكل عام وللقطاع المصرفي بشكل خاص، يستمر فرنسبنك سورية بالتحوط لآثار الركود الاقتصادي العالمي بشكل عام، ولوقوع الأزمة اللبنانية بشكل خاص وبأفضل الوسائل المتاحة.

كانت أولوية فرنسبنك سورية المحافظة على جودة موجودات المصرف وأصوله وسمعته، كما والعمل على نمو الحصص السوقية في خطوط العمل، إضافة إلى تحسين الهيكلية الإدارية على كافة المستويات الوظيفية بهدف الانطلاق إلى أفق جديدة مع أمل بمستقبل أفضل وذلك بالرغم من استكمال المصرف لشبكة الفروع لتغطي المحافظات الأساسية كافةً، ويسعى المصرف إلى تدعيم كافة مقوماته المادية والمعنوية لمواجهة مخاطر إضافية أو غير متوقعة من جهة أخرى.

ويؤكد فرنسبنك سورية سعيه الدائم لتلبية متطلبات زبائنه وخدمتهم بأفضل السبل الممكنة مع الاحترام الكلي لضوابط العمل المصرفي وفق المعايير الدولية والأطر الموضوعية من قبل السلطات الرقابية.

نديم مجاعص

المدير العام

ملخص الأداء المالي



صافي الارباح



حقوق الملكية



إجمالي الموجودات



القيمة السوقية للسهم



ودائع العملاء



صافي التسهيلات الائتمانية

الموارد البشرية والهيكل التنظيمي

- عملت دائرة الموارد البشرية خلال الأعوام المنصرمة جاهدة للمحافظة على الكادر الوظيفي لدى المصرف وتمكينه من الاستمرار وذلك بشتى الوسائل المتاحة، مع العلم بأن معظم التغيرات الحاصلة في الكادر الوظيفي لم تكن ناتجة عن استقالات من أجل العمل في مؤسسات منافسة بل حصلت بسبب الهجرة.
- كما قامت دائرة الموارد البشرية بوضع خطة توظيف لتتماشى مع عملية التوسع المخطط لها ضمن دائرة شبكة الفروع، من خلال افتتاح فروع جديدة.

• عدد الموظفين والمؤهلات العلمية

- عدد الموظفين في الإدارة العليا والوسطى 55 موظفاً إضافةً إلى 121 موظفاً في الفروع وبالتالي يكون العدد الإجمالي للموظفين 176 موظفاً في عام 2023.
- 90.12% من الموظفين حائزين على شهادات جامعية أما غير الحائزين على شهادات جامعية فهم يشغلون وظائف في الخدمات العامة.
- 7% من الموظفين من حملة شهادات الدراسات العليا (ماجستير – دكتوراه).

• الدورات التدريبية

قامت دائرة الموارد البشرية بعدد من الدورات التدريبية وخاصةً لموظفيها الجدد، يتضمن دورات تدريبية شاملة لجميع جوانب المصرف المركزية:

- دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
- دائرة التنظيم.
- دائرة الشركات.
- دائرة خدمات القروض.
- دائرة العمليات المركزية.

موزعة على مدار أسبوع كامل ضمن دائرة شبكة الفروع للتعرف على العمليات التي تتم بالمصرف.

كما قامت بالعديد من الدورات التدريبية في المهارات القيادية والتواصل و التي تمت في قاعة التدريب الخاصة بالمصرف بالتعاون مع مؤسسة تدريب ذات خبرة في السوق السورية، ومن أهمها دورة تحليل البيانات المالية، وكان محتوى هذه الدورات مهارات التواصل والمهارات القيادية. إضافةً إلى العديد من الدورات التخصصية ضمن القطاع المصرفي والتي أقيمت من قبل مركز التدريب والتأهيل المصرفي، وتم ترشيح عدد من الموظفين للقيام بدورات في اللغة الانكليزية ودورات Excel حسب حاجات العمل.

• سياسات التعويضات والمكافآت

يعتمد فرنسبنك سورية سياسات واضحة للرواتب والمكافآت والتعويضات للإدارة التنفيذية وكافة الموظفين تتناسب مع خبراتهم ومؤهلاتهم. كما تعمل دائرة الموارد البشرية على عمل دراسة سنوية لسلم الرواتب والتعويضات لعرضها ومناقشتها خلال لجان الترشيحات والمكافآت وذلك حرصاً من المصرف على مواكبة غلاء المعيشة وخاصة المشتقات النفطية التي يعاني منها الموظفين. وقد تم إجراء زيادة شاملة لرواتب جميع موظفي المصرف وذلك للحفاظ على الكوادر الحالية واستقطاب أشخاص مؤهلين للعمل في المصرف..

شبكة الفروع

- يتمثل دور شبكة الفروع في تزويد العملاء بإمكانية الوصول إلى الخدمات المالية. وهذا مهم بشكل خاص في المناطق التي يوجد بها عدد قليل من البنوك أو المؤسسات المالية، وقد حرص فرنسبنك سورية على التوسع المدروس في المحافظات من خلال الانتهاء من تجهيز عدد من الفروع والعمل جاري على الفروع الأخرى بانتظار استقرار الأوضاع ووضوح الرؤية العامة ليتمكن من افتتاحها في الوقت المناسب بما ينسجم مع الاستراتيجية التي ينتهجها البنك وبما يخدم أهدافه العامة.
- يحرص المصرف، من خلال فروع العاملة (4 في دمشق وريفها، 2 في حلب 1 في طرطوس، 1 باللاذقية وفرع خارجي في المنطقة الحرة في دمشق) على تأمين احتياجات عملائه أينما وجدوا والحفاظ على علاقة جيدة معهم في ظروف تشغيلية صعبة ومعقدة في بعض الأحيان.
- تمكن المصرف من توسيع شبكة الصرافات الآلية التابعة له من خلال الربط مع عدد من البنوك الأخرى لتقديم تجربة أفضل للعملاء والتواجد بالقدر المستطاع في مختلف المناطق.

الخدمات المصرفية

- يعمل المصرف على إعادة تفعيل المنتجات والخدمات المصرفية التي كانت قائمة قبل الازمة، إضافة الى طرح منتجات جديدة تناسب مع التعليمات الصادرة عن الجهات الرقابية ومصرف سورية المركزي.
- كما حافظ المصرف على حسن علاقته بعملائه ومارس نهجاً يُبقي من خلاله على خدمته للقطاعات الاقتصادية الأساسية وخاصة ما يتعلق بالحاجات اليومية للمواطنين.
- يعمل المصرف على تطوير محفظة منتجاته الالكترونية لتأمين كل المنتجات المتطورة لعملائه وتسهيل تعاملاتهم المصرفية، من أهمها الدفع الالكتروني وربط أجهزة نقاط البيع مع كافة المصارف العاملة إن أمكن.

النشاطات التسويقية والاجتماعية

- في ظل الحملة التي أطلقتها مؤسسة بسممة "جمعية دعم الأطفال المصابين بالسرطان" تحت شعار "الأمل يبدأ من بسممة". شارك فرنسبنك سورية بهذه الحملة من خلال تبرع الموظفين بما يعادل يوماً واحداً من راتب الشهر لعام 2023، وقد تعهد المصرف بمضاعفة المبلغ المدفوع من قبل الموظفين.

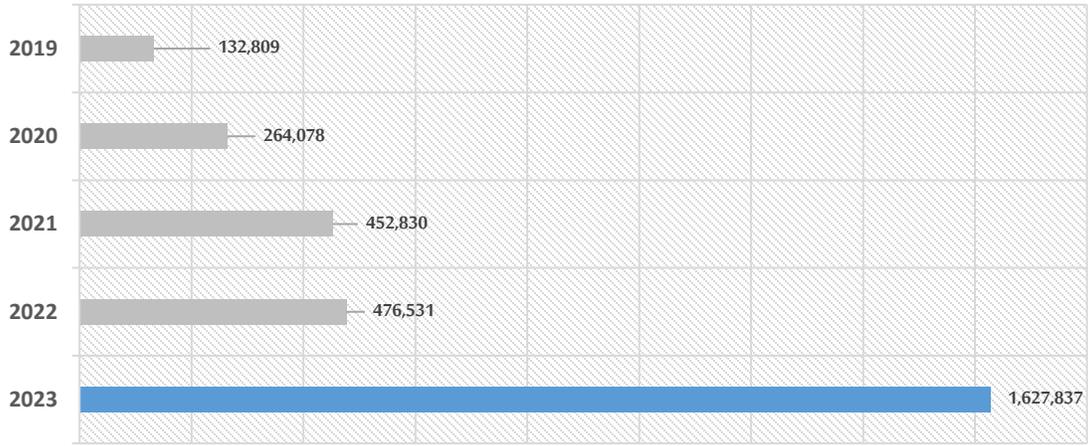
البيانات المالية وتحليل الوضع المالي والتنافسي

استطاع فرنسبنك سورية أن يحافظ على حصته السوقية ضمن القطاع المصرفي، على الرغم من انخفاض سيولة وحجم الأعمال في القطاع المصرفي ككل، إلا أنه بدأت القرارات الرقابية بتخفيف القيود المفروضة على العملية الائتمانية وفق شروط جديدة تتضمن التوجه نحو القطاعات الانتاجية مما ساهم بمضاعفة الجهود وتحقيق معدلات نمو أفضل مقارنة بالأعوام السابقة.

• أداء المصرف وموقعه التنافسي

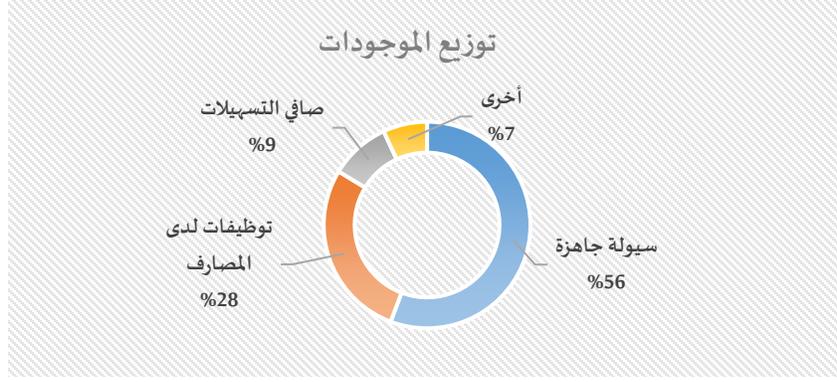
— بلغت إجمالي الأصول ما يقارب 1,628 مليار ليرة سورية أي بمعدل نمو 242% مقارنة بنهاية العام 2022.

إجمالي الموجودات -ملايين الليرات السورية



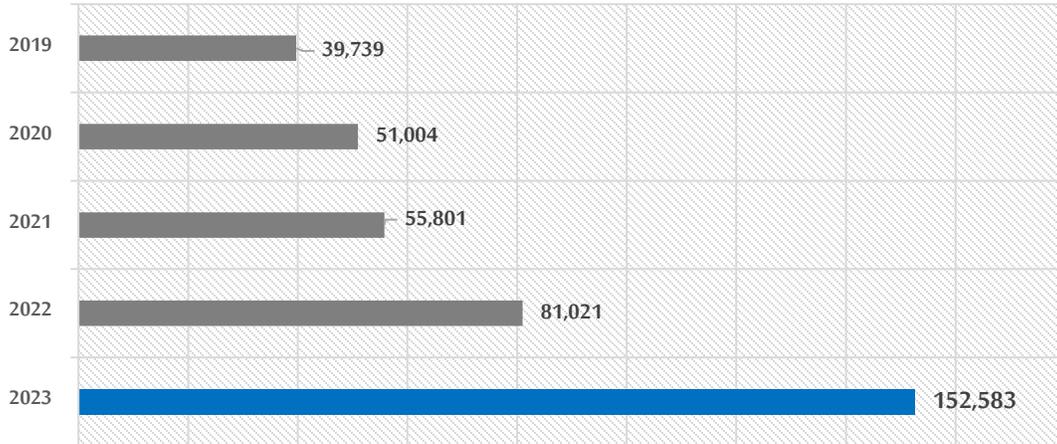
— استمر المصرف في المحافظة على حصته السوقية والبالغة 8% ليكون بذلك بالمرتبة السادسة من حيث الموجودات .

— تمثل الموجودات النقدية والسيولة الجاهزة 56% من إجمالي الموجودات وذلك لتأمين نسبة سيولة جيدة لتلبية حاجات الزبائن وتغطية كافة الالتزامات بما يتناسب مع الظروف الاقتصادية الحالية لعملاء المصرف، كما شكلت التسهيلات الائتمانية 9% والتوظيفات 28% من إجمالي موجودات المصرف.



- تمكن فرنسبنك سورية من الحصول على حصة جيدة من حيث إجمالي التسهيلات المقدمة للعملاء مقارنة مع البنوك الأخرى، فقد بلغت قيمة صافي المحفظة الائتمانية 152 مليار ل.س بمعدل نمو يقارب 88% مقارنة بنهاية العام الماضي،
- وقد كان لقرار مصرف سورية المركزي رقم 204 والصادر في بداية الربع الثاني من العام 2023 أثر إيجابي على الجهود التسليفية، فقد ألغى القرار كافة الضوابط السابقة المتعلقة بالتسليف والتي كانت ضمن سقف 500 مليون ل.س إلا أنه بالمقابل وجه القطاع المصرفي للتركيز على القطاعات الانتاجية لتشكيل النسبة الأكبر من القروض الممنوحة (75% من المحفظة الائتمانية المباشرة المنتجة موجهة لتمويل القطاعات الانتاجية)، وهو ما سعت الإدارة للالتزام به و تعديل هيكلية المحفظة الائتمانية والتي كانت النسبة الأكبر منها قروض تجارية كغالبية القطاع المصرفي.

تطور صافي التسهيلات الائتمانية - ملايين الليرات السورية

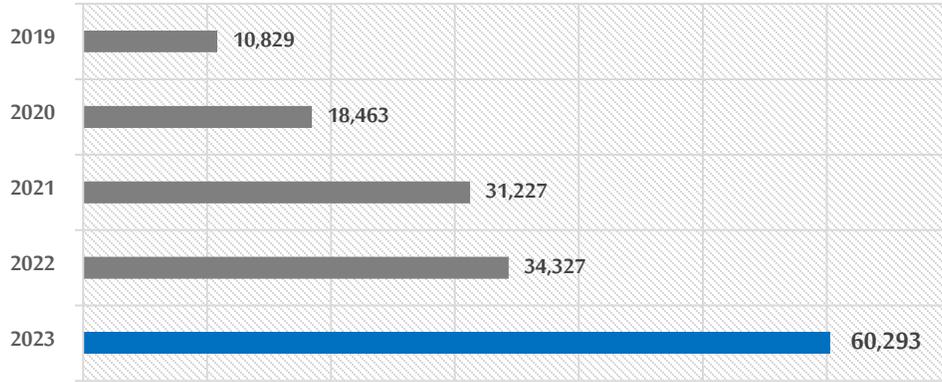


- انتهج فرنسبنك سورية سياسة تحفظية تجاه أي عمليات تمويل جديدة غير مقرونة بضمانات كافية تغطي كامل المخاطر الائتمانية المصاحبة لها وبما يتماشى مع المتطلبات الرقابية، حيث يتم التركيز على سمعة العميل وملاءته المالية و طبيعة نشاطه ومكان تواجده الحالي ومدى تأثره بالأزمة الراهنة، كما عملت إدارة المصرف على الحفاظ على قاعدة عملائها الحالية، وإدارة

محفظتها الائتمانية القائمة بما يضمن لها التقليل من حالات التعثر المحتملة باتباع الخطوات الوقائية والعلاجية المناسبة على حد سواء.

يحتجز المصرف مؤونات مقابل التسهيلات الائتمانية الممنوحة بما يضمن له نسبة تغطية جيدة والتي بلغت نهاية العام 50% من كامل قيمة المحفظة الائتمانية، وارتفعت قيمة المخصصات المحتجزة (بما فيها الفوائد المعلقة) لدى فرنسبنك سورية نهاية عام 2023 لتبلغ حوالي 155 مليار ليرة سورية وذلك بسبب تعثر أحد الزبائن الكبار.

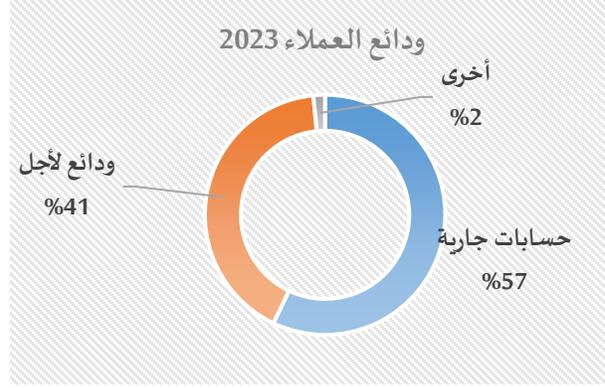
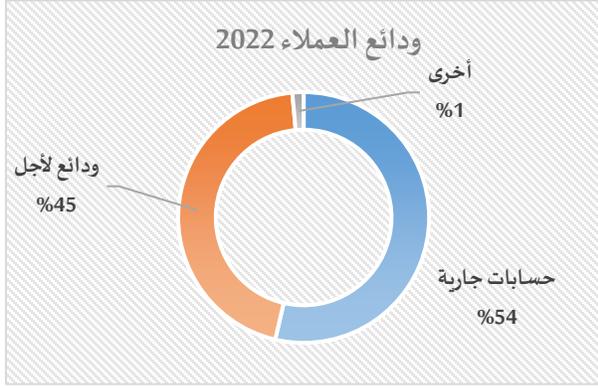
إجمالي المخصصات



• ودائع العملاء

تسعى إدارة فرنسبنك سورية للحفاظ على قاعدة عملائها في ظل الضغوطات الحالية، وانخفاض السيولة في السوق السورية وارتفاع تكلفة مصادر الأموال، مما شكل ضغوطاً إضافية للحد من الحاجة إلى جذب واستقطاب المزيد من الودائع، وبغرض التحوط ضد أية مخاطر محتملة، حرص المصرف على إدارة مطلوباته وموجوداته بالشكل الذي يضمن له استقراراً في السيولة، إضافةً إلى الجهود المبذولة من قبل إدارة المصرف لمنع التركيز في الودائع بناءً على الظروف الراهنة وبالشكل الذي يضمن لها استقراراً في إدارة موجوداتها ومصادر أموالها.

بلغت ودائع العملاء ما يقارب 745 مليار ليرة سورية في نهاية العام، في حين كانت قيمتها في العام السابق ما يقارب 245 مليار ل.س.

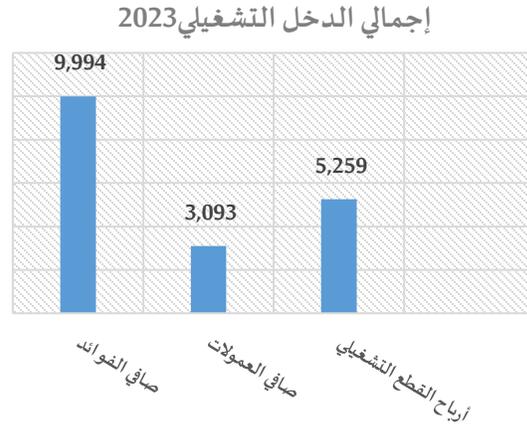
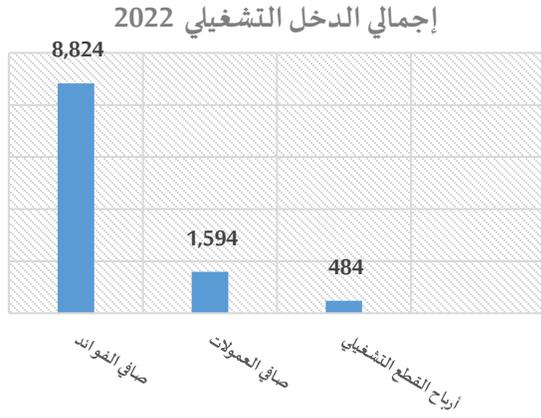


• صافي الأرباح/الخسائر

- حقق المصرف أرباحاً صافية بقيمة 448 مليار ل.س منها 477 مليار ل.س ناجمة عن أرباح إعادة تقييم مركز القطع البنوي نتيجة ارتفاع سعر صرف الدولار الأمريكي من 3015 نهاية العام 2022 إلى 12562 نهاية العام 2023.
- تأثرت نتيجة أعمال العام بمخصصات أخذت على مديونية أحد كبار العملاء والمغطى بضمانات عقارية كافية، وقد قام المصرف باتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة أصولاً ونجح بالحصول على القرارات القضائية اللازمة لاستعادة حقوقه، والعمل جاري على حل الملف وذلك خلال العام 2024.

• إجمالي الدخل التشغيلي

- بلغت الأرباح غير المحققة الناتجة عن تقييم مركز القطع البنوي 477 مليار ليرة سورية، كما ارتفع إيرادات الفوائد في عام 2023 مقارنة بالعام السابق بنسبة 38% ليصبح تقريباً 21 مليار ليرة سورية على الرغم من استحقاق شهادات الإيداع والتي كانت إيراداتها تمثل نسبة مهمة من إيرادات الفوائد.



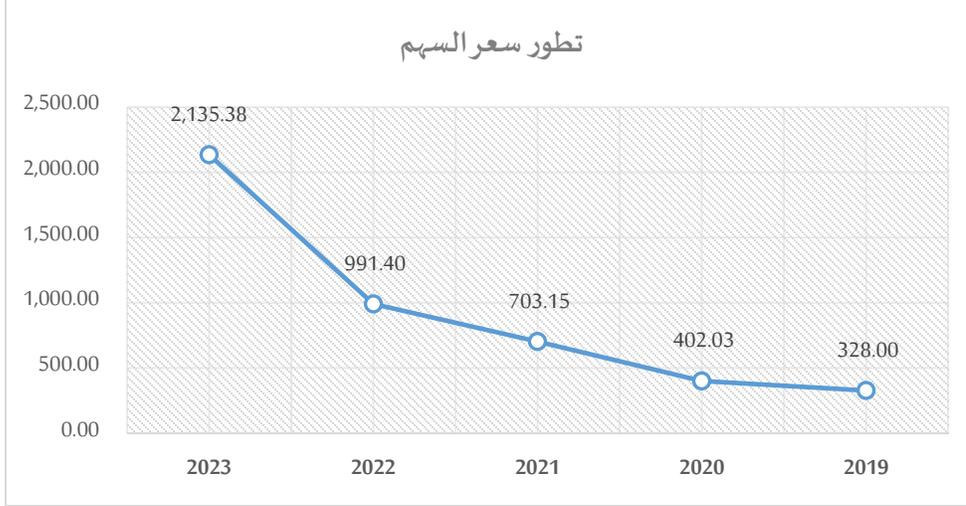
● إجمالي المصاريف التشغيلية

- بلغت المصاريف التشغيلية حوالي 57.7 مليار ليرة سورية خلال عام 2023 ، منها 30 مليار ل.س مخصصات ائتمانية تم احتجازها مقابل خسائر متوقعة نتيجة تعثر أحد كبار العملاء كما تم التنويه لذلك سابقاً.
- على الرغم من الارتفاع المتسارع في المستوى العام للأسعار والذي شهدته معظم بنود المصاريف الإدارية وأهمها على الإطلاق مصاريف الوقود والمحروقات إضافة إلى مصاريف الصيانة والإصلاح، إلا أن فرنسبنك سورية حاول خلال العام من ضبط هذه المصاريف وإيجاد حلول بديلة لمصاريف الطاقة تمثلت بعدة إجراءات داخلية ساهمت في ذلك.



• أداء سهم المصرف:

— بلغت القيمة السوقية لسهم المصرف 2,135.38 ليرة سورية كما في نهاية عام 2023، بنسبة نمو بلغت 115% عن العام السابق، وذلك نتيجة ارتفاع حجم العرض والطلب داخل سوق دمشق للأوراق المالية.



السلسلة الزمنية للأرباح والخسائر المحققة والموزعة منذ تأسيس المصرف

السنة	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
مجموع حقوق المساهمين	595,165	147,152	121,895	69,435	20,595	21,267	21,177	25,599	13,603
صافي الربح	448,013	25,256	52,460	48,841	425	44	4,672-	11,393	6,557
القيمة الدفترية	11,336.47	2,802.9	2,508.17	1,322.59	392.54	405.09	403.38	509.62	307.12
القيمة السوقية للسهم	2135.38	991	703	402	328	385	516	111	96
الأرباح الموزعة**	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* تم إدراج أسهم المصرف في السوق في العام 2011

** لم يتم توزيع أرباح خلال الفترة المذكورة بسبب الأوضاع الاستثنائية التي تمر بها البلاد

*** تم تقسيم القيمة الاسمية للسهم على 5 بناء على قرار هيئة الأوراق المالية

إدارة المخاطر

يواجه فرنسبنك سورية خلال ممارسة نشاطه المصرفي، عدداً من المخاطر التي يقوم بتحديددها وقياسها ومتابعتها ضمن إطار إدارة المخاطر، بما ينسجم ومتطلبات مصرف سورية المركزي وأفضل المعايير والممارسات المصرفية في هذا الخصوص. تشمل عملية إدارة المخاطر التعرف على المخاطر وقياسها ومتابعتها ومراقبتها بشكل مستمر. فهذه المخاطر قد يكون لها تأثيراً سلبياً على أداء المصرف واستمراريته في حال بقائها وعدم معالجتها. كما تشمل إدارة المخاطر كيفية إدارة وتوزيع رأس المال بشكل فعال، بما يضمن كفاية هذه الأموال لمواجهة المخاطر التي قد يتعرض لها المصرف.

نسبة كفاية رأس المال

استناداً إلى قرار مجلس النقد والتسليف رقم 253 الصادر بتاريخ 2007/1/24 المتعلق بالتعليمات الخاصة بتحديد نسبة كفاية رأس المال يلتزم المصرف بالمحافظة على معدلات تفوق الحد الأدنى لمتطلبات كفاية رأس المال والبالغة 8% حسب تعليمات مجلس النقد والتسليف (12% حسب لجنة بازل الدولية) حيث بلغت نسبة كفاية رأس المال المصرف 59% كما في 2023/12/31. وفي حال تدنّت عن هذه النسبة، على المصرف أن يعمل فوراً على تعديل عملياته والحدّ من مخاطره أو تقديم أموال خاصة إضافية لتعزيز ملاءته. أما نسبة كفاية صافي الأموال الخاصة الأساسية فقد بلغت 58% علماً أنه لا يوجد حداً أدنى لها.

مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان نتيجة تخلف أو عجز الطرف المدين للمصرف عن الوفاء بالتزاماته بشكل جزئي أو كلي، ممّا يؤدي إلى تحمل المصرف للخسائر. والطرف المدين قد يكون دولة أو مصرفاً أو شخصاً، سواء كان طبيعياً أم اعتبارياً. وتقوم دائرة إدارة المخاطر بمراقبة مخاطر الائتمان، وتقييم الوضع الائتماني، واتباع نظام اللجان في اتخاذ القرارات. شكّلت مخاطر الائتمان والموجودات الأخرى ومخاطر حسابات خارج الميزانية 96% من مجموع الموجودات المثقلة كما بتاريخ 2023/12/31، وهي تتضمّن (1) المخاطر السيادية، و(2) مخاطر المصارف، و(3) مخاطر الشركات، والشركات الصغيرة والمتوسطة، والتجزئة.

1. المخاطر السيادية: تقتصر على الحسابات الجارية والاحتياطيات الإلزامية المودعة لدى مصرف سورية المركزي. تثقل هذه التوظيفات بنسبة صفر بالمئة ولا يترتب عليها أية أعباء على الأموال الخاصة.
2. مخاطر المصارف: تشمل جميع مخاطر التوظيفات في المصارف السورية (العامة والخاصة)، وفي المصارف الأجنبية.
3. مخاطر الشركات، والشركات الصغيرة والمتوسطة، والتجزئة: تشمل جميع القروض والتسهيلات داخل وخارج الميزانية.

مخاطر السوق

تنحصر مخاطر السوق المتعلقة بالدعامة الأولى من بازل 2 بمخاطر مراكز القطع، إذ ليس لدى المصرف حالياً أية محفظة للأوراق المالية المصنّفة للمتاجرة. وتشمل محفظة مركز القطع التشغيلي للمصرف مراكزاً بالدولار الأميركي واليورو والجنيه الاسترليني والفرنك السويسري وعمليات أخرى.

شكّلت مخاطر السوق ما نسبته 1% من مجموع الموجودات المثقّلة كما في 2023/12/31.

مخاطر السيولة

تنشأ مخاطر السيولة من عدم قدرة المصرف على توفير التمويل اللازم لتأدية التزاماته في تواريخ استحقاقها، أو تمويل نشاطاته بدون تحمل تكاليف مرتفعة أو حدوث خسائر.

إن نسب السيولة الخاصة بفرنسبنك سورية كما بتاريخ 2023/12/31 أعلى من الحدود المفروضة من قبل مجلس النقد والتسليف بموجب القرار رقم 588 تاريخ 2009/11/22، حيث بلغت نسبة السيولة بكافة العملات 82%، ونسبة السيولة بالليرة السورية 26%، في حين أنّ الحد الأدنى للأولى هو 30%، وللأخيرة 20%. وبلغت نسبة السيولة الصافية بالعملات الأجنبية 99% علماً أن لا حداً أدنى لها. ويلتزم المصرف بالحدود الدنيا المفروضة لفجوات الاستحقاق في جميع الفترات الزمنية لكافة العملات بحسب القرار المذكور. كما يقوم المصرف بتبويب الموجودات بحسب قابليتها للتسييل، بحيث شكّلت الموجودات سريعة التجهيز 54%، والجاهزة 37%، والأقل سيولة 9%.

مخاطر التشغيل

تشمل مخاطر التشغيل المخاطر التالية: تنفيذ وإدارة العمليات، العنصر البشري، الأنظمة الآلية والاتصالات، والأحداث المتعلقة بالبيئة الخارجية.

تحتسب الأموال الخاصة لمواجهة المخاطر التشغيلية للمصرف بحسب التعليمات الصادرة عن مجلس النقد والتسليف رقم 253 تاريخ 2007/01/24، وفق أسلوب المؤشر الأساسي؛ حيث يتم الاحتفاظ بأموال خاصة تساوي 15% من متوسط إجمالي الإيرادات خلال السنوات الثلاث السابقة، مع عدم الأخذ بالاعتبار السنة التي يكون فيها إجمالي الدخل سالباً.

بلغت الموجودات المثقّلة لمخاطر التشغيل ما نسبته 3% من مجموع الموجودات المثقّلة كما بتاريخ 2023/12/31.

الحوكمة

- يؤمن فرنسبنك سورية بأهمية الحوكمة إذ أنها توفر أساساً لنمو وتحسين أدائه وتدعيم الثقة في أنشطته كملتقى لأموال المساهمين والمودعين، ولتأمينه من المساهمة بنجاح في تطوير الجهاز المصرفي ككل، الأمر الذي يساهم في ضمان النمو الاقتصادي والاستقرار في القطر العربي السوري وعليه فقد قرر مجلس الإدارة اعتماد دليل للحوكمة بشكل يتوافق مع كل من تعليمات مصرف سورية المركزي وهيئة الأوراق والأسواق المالية السورية وأفضل معايير وممارسات الحوكمة الدولية.
- وتشمل الحوكمة من منظور شمولي، نظاماً لتوجيه المصرف وإدارته، ويعالج مفهومها المتضمن في الدليل قواعد إدارة الأعمال الداخلية كما القوانين ذات الصلة التي ترسي وتعزز وتحمي إدارة ومكية حقوق وواجبات مدراء المصرف وموظفيه والعلاقة مع المساهمين، من هذه الناحية، تعنى الحوكمة بكيفية إدارة المصرف وتوجيه عمله ومراقبته بكيفية مساءلة الأطراف المعنية بتوجيه الإدارة ومراقبتها.
- كما توفر الحوكمة الحوافز الضرورية التي تمكن المجلس والإدارة التنفيذية من متابعة الأهداف التي تصب في مصلحة المصرف والمساهمين والتي من شأنها أن تُيسر المراقبة الفعالة.
- ان فرنسبنك سورية ملتزم ببنود دليل الحوكمة، لاسيما من ناحية عدد أعضاء مجلس الإدارة والخبرات اللازمة، وعدد الاجتماعات السنوية لمجلس الإدارة، وفصل مهام رئيس مجلس الإدارة عن مهام المدير التنفيذي، وتكوين جميع اللجان المنبثقة عنه، فجميع تلك اللجان قد تم إنشائها حسب الأصول، وهي مستوفية كافة معايير الشفافية من حيث عدد الأعضاء المستقلين وعدد الأعضاء غير التنفيذيين كما أن جميع تلك اللجان تقوم بمهامها وبالعدد المطلوب من الاجتماعات السنوية.

مجلس الإدارة

- يتحمل مجلس الإدارة كافة المسؤوليات المتعلقة بعمليات المصرف وسلامته المالية وتقع على مجلس الإدارة مسؤولية حماية فرنسبنك سورية من الاعمال غير القانونية أو غير الملائمة.
- يقوم مجلس الإدارة برسم الأهداف الاستراتيجية للمصرف وممارسة التوجيه والرقابة على إدارته التنفيذية.
- يتم انتخاب مجلس الإدارة من قبل الهيئة العامة للمساهمين كل 4 سنوات.
- تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة الحالي بتاريخ 2023/07/26.
- عقد مجلس الإدارة 8 اجتماعات في 2023 حضرها جميع الأعضاء على الشكل التالي:

الأعضاء	عدد الاجتماعات
أحمد الشهابي	كل الاجتماعات
ثائر اللحام	كل الاجتماعات
علي مرعي	كل الاجتماعات
وانل حداد	كل الاجتماعات
وانل شامي	كل الاجتماعات
أمين أبو مهيتا	كل الاجتماعات
كاتيا ريشا داغر	كل الاجتماعات
رياض عبد المسيح	2/ اجتماعات
حازم تقي الدين	2/ اجتماعات
جمال قانصو الغوري	2/ اجتماعات

حضر جميع أعضاء مجلس الإدارة كافة الاجتماعات المنعقدة منذ تاريخ انتخابهم.

اللجان المنتهقة عن مجلس الإدارة ومهامها وعدد اجتماعاتها

لجنة التدقيق:

- تقوم اللجنة بتقييم فعالية وكفاية نظم الضبط والرقابة الداخلية والتأكد من الالتزام بالتعليمات النافذة الصادرة عن الجهات ذات العلاقة وتعمل على مراجعة نتائج تقارير التدقيق الداخلي والتأكد من أنه تم اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها. كما تقوم اللجنة بتقييم موضوعية واستقلالية المدقق الخارجي ومراجعة نتائج تقاريره وتقديم التوصية إلى مجلس الإدارة بخصوص تعيين وعزل مدير التدقيق الداخلي والخارجي.
- عقدت لجنة التدقيق 5 اجتماعات خلال عام 2023 تمت خلالها مراجعة البيانات المالية الدورية للمصرف قبل عرضها على مجلس الإدارة، وقامت بالتوصية بشأنها ومتابعة القضايا المحاسبية ذات الأثر الجوهري على البيانات المالية وذلك بهدف ضمان الشفافية. واطلعت اللجنة على تقارير دائرة التدقيق الداخلي كافة، وتمّ إطلاع لجنة الحوكمة على سير أعمال لجنة التدقيق ومناقشة الاستفسارات. كما تمّ عقد اجتماع مشترك مع لجنة الحوكمة لمناقشة الأمور المتعلقة باللجنتين.

- تتكون لجنة التدقيق من الأعضاء التالية أسمائهم:

عدد الاجتماعات	الصفة	اسم العضو
كل الاجتماعات	رئيس اللجنة	نائل اللحام
2/ الاجتماعات	رئيس اللجنة*	كاتيا ريشا داغر*
3/ اجتماعات	عضو في اللجنة	وائل حداد
3/ اجتماعات	عضو في اللجنة	وائل الشامي
3/ اجتماعات	عضو في اللجنة	أمين أبو مهيا
2/ اجتماعات	عضو في اللجنة	رياض عبد المسيح*

*أصبحت السيدة كاتيا ريشا داغر عضواً في اللجنة ورئيساً لها ابتداءً من 2023/07/26، والدكتور رياض عبد المسيح عضواً فيها.

حضر جميع أعضاء اللجنة كافة الاجتماعات المنعقدة منذ تاريخ انتخابهم.

لجنة ادارة المخاطر:

- تقوم اللجنة بوضع وتحديث استراتيجيات وسياسات إدارة المخاطر قبل اعتمادها من قبل مجلس الإدارة، وذلك بما ينسجم مع قدرة المصرف ومدى قبوله لتحمل المخاطر. كما تراجع أداء الإدارة التنفيذية في إدارة مخاطر الائتمان والسوق والسيولة والتشغيل.
- عقدت لجنة المخاطر 4 اجتماعات خلال عام 2023 قامت خلالها بمراجعة التقارير الدورية المعدة حول طبيعة المخاطر وطرق معالجتها.
- تتكون لجنة ادارة المخاطر من الأعضاء التالية أسمائهم:

اسم العضو	الصفة	عدد الاجتماعات
وائل حداد	رئيس اللجنة	كل الاجتماعات
حازم تقي الدين*	رئيس اللجنة	اجتماع واحد
أمين أبو مهيا	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات
علي مرعي	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات
جمال قانصوه*	عضو في اللجنة	اجتماع واحد

* أصبح السيد حازم تقي الدين عضواً في اللجنة ورئيساً لها ابتداءً من 2023/07/26، والسيد جمال قانصوه عضواً فيها. حضر جميع أعضاء اللجنة كافة الاجتماعات المنعقدة منذ تاريخ انتخابهم.

لجنة الحوكمة:

- تشرف هذه اللجنة على إعداد وتطبيق دليل الحوكمة ومراقبة تنفيذه ومراجعته وتحديثه عند الضرورة وتنسق مع لجنة التدقيق للتأكد من الالتزام به.
- عقدت لجنة الحوكمة اجتماعين خلال عام 2023 قامت خلالها بمناقشة التزام فرنسبنك سورية بدليل الحوكمة والتعليمات ذات الصلة. كما عقدت اجتماعاً مشتركاً مع لجنة التدقيق لمناقشة المواضيع المتعلقة باللجنتين.
- تتكون لجنة الحوكمة من الأعضاء التالية أسمائهم:

اسم العضو	الصفة	عدد الاجتماعات
أحمد الشهابي	رئيس اللجنة	كل الاجتماعات
علي مرعي	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات
وائل الشامي	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات
كاتياريشا داغر	عضو في اللجنة	كل الاجتماعات

لجنة الترشيحات والمكافآت:

- تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراقبة وضمان شفافية تعيين وتجديد واستبدال أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، مع الأخذ بعين الاعتبار الخبرات والمؤهلات والمهارات المطلوبة والموضوعية من قبلها، والمصادق عليها من قبل مجلس الإدارة. كما تناقش اللجنة الترشيحات للمراكز الإدارية الشاغرة وتوصي بالترشيح لشغل منصب الرئيس التنفيذي أو إلغاء تعيين مدير تنفيذي إذا ثبت عدم فاعليته، وتوصي بترشيح أو إلغاء عضوية أحد أعضاء مجلس الإدارة وفق معايير تبناها اللجنة ويصادق عليها مجلس الإدارة. كذلك تتولى اللجنة وضع تعريف للأعضاء تنفيذيين/غير تنفيذيين، مستقلين/غير مستقلين، وتؤكد من حصولهم على التدريب والتأهيل المستمر.
- تضمن اللجنة وجود سياسات واضحة للمكافآت والتعويضات والرواتب لأعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين، ويوافق عليها مجلس الإدارة. وتراجع اللجنة الشروط المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة والترشيحات وسلم الرواتب ومستوى غلاء المعيشة، وكل من الخطة التدريبية وخطة الإحلال بالإضافة إلى دليل الموظف، ونتائج تقييم أداء المراقبين المصرفيين الداخليين.
- عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خمسة اجتماعات خلال عام 2023.
- تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التالية أسمائهم:

اسم العضو	الصفة	عدد الاجتماعات
وائل الشامي	رئيس اللجنة	كل الاجتماعات
رياض عبد المسيح*	رئيس اللجنة*	اجتماع واحد
ثائر اللحام	عضو	4/ اجتماعات
علي مرعي	عضو	4/ اجتماعات
نديم مجاعص	عضو	كل الاجتماعات
كاتيا ريشا داغر*	عضو	اجتماع واحد

* أصبح الدكتور رياض عبد المسيح عضواً في اللجنة ورئيساً لها ابتداءً من 2023/07/26، والسيدة كاتيا ريشا داغر عضواً فيها. حضر جميع أعضاء اللجنة كافة الاجتماعات المنعقدة منذ تاريخ انتخابهم.

لجنة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب:

- تقوم اللجنة بالتأكد من مدى التزام المصرف بكافة القرارات الصادرة عن مصرف سورية المركزي والسلطات الرقابية من خلال التقارير الصادرة عنها، وتناقش نتائج كل تقرير على حدة وتوضّح الأسباب والنتائج المترتبة على هذه التقارير. كما تتأكد من أن المصرف ملتزم بكافة التفاصيل المعنية في القرارات.
- تقوم لجنة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب بإتباع القوانين العائدة لجميع المسائل المتصلة بغسل الأموال وتمويل الإرهاب (أي التصريحات المشبوهة) وإجراء التحقيقات الضرورية. كما تقوم بتحديد التدابير الوقائية والقانونية اللازمة لتطبيق الغاية التي أنشئت لها.
- تقوم اللجنة بدراسة التعديلات على دليل السياسات والإجراءات الخاص بقسم الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، ليتم اعتمادها في خطة عمل الدائرة لضمان سير العمل على النحو المطلوب من الهيئات الرقابية.
- تتألف دائرة الالتزام من: وحدة المراقبين المصرفيين الداخليين، ووحدة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، ووحدة الالتزام.
- عقدت لجنة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب 4 اجتماعات خلال عام 2023.
- تتكون لجنة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب من الأعضاء التالية أسمائهم:

عدد الاجتماعات	الصفة	اسم العضو
كل الاجتماعات	رئيس اللجنة	أمين أبو مهيا
اجتماع واحد	رئيس اللجنة*	ثائر اللحام*
كل الاجتماعات	عضو	وائل حداد
ثلاثة اجتماعات	عضو	كاتيا ريشا داغر
اجتماع واحد	عضو	حازم تقي الدين*
ثلاثة اجتماعات	عضو	نديم مجاعص
كل الاجتماعات	عضو	هشام الشويري

* أصبح السيد ثائر اللحام عضواً في اللجنة ورئيساً لها ابتداءً من 2023/07/26، والسيد حازم تقي الدين عضواً فيها. حضر جميع أعضاء اللجنة كافة الاجتماعات المنعقدة منذ تاريخ انتخابهم.

أتعاب شركة التدقيق

بلغت أتعاب مدقق الحسابات الخارجي عن أعمال التدقيق في عام 2023 بما فيها أعمال التدقيق السنوي والمراجعة الربعية والدورية 158,500,000 ل.س (شركة السّمان ومشاركوه) ليرة سورية.

درجة الاعتماد على موردين / عملاء محددین

لا يوجد لدى فرنسبنك سورية أي موردين أو عملاء يعتمد عليهم بنسبة تزيد عن 10%.

التطورات المستقبلية العامة

يسعى فرنسبنك سورية إلى ترسيخ ركائز استراتيجية شاملة تعزز من مرونتها وقدرتها على النمو خلال الفترة المقبلة، وذلك رغم التحديات الاقتصادية المستمرة التي يشهدها العالم بشكل عام وسورية بشكل خاص. كما سيواصل البحث واستغلال الفرص في السوق السورية ومواجهة ضغوط المنافسة وإدارة المخاطر، والاستمرار بخطط التوسع المدروس مع التركيز على تحقيق الريادة في خدمة العملاء، وتطوير مهارات وقدرات الموظفين، مما يعكس التزام البنك بالابتكار والتحول الاستراتيجي الذي يشمل كافة مستويات العمل، بما يواكب التطورات المستقبلية ويحقق أهداف البنك الطموحة عبر مجموعة من المحاور:

— المحور الاستراتيجي:

1. تطوير الخدمات الالكترونية والنفاد المالي: يسعى فرنسبنك سورية دائماً إلى مواكبة التطور في مجال الصيرفة الالكترونية، وقد نجح في عدة محاور في تقديم الأفضل للعملاء سواء على مستوى الصرافات الآلية أو الدفع الالكتروني، إضافة إلى التعاقد مع أهم شركات الصرافة ذات الانتشار الجغرافي المهم لتوسيع شبكة الفروع العاملة في السوق المصرفية، إضافة إلى تطوير الانترنت البنكي، والحساب الرقمي عبر الانترنت، عدا عن التجهيز لإطلاق الموبايل البنكي وبانتظار الموافقات اللازمة لإطلاقه، مع الالتزام بالتطوير المستمر للخدمات والتخطيط لدعم البنية التحتية للبيانات لتعزيز اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات.
2. التوسع والتنوع: دراسة التفرع والانتشار الجغرافي للمصرف و استهداف فئات جديدة من العملاء وتوسيع الحصة السوقية من خلال تجهيز الفروع في المحافظات التي لا يتواجد فيها المصرف، والعمل على التوسع في المحافظات المتواجد فيها بكافة الطرق الممكنة.
3. الاستدامة والمسؤولية المجتمعية: الالتزام بالمسؤولية المجتمعية وتعزيز الممارسات المستدامة في الأنشطة المصرفية، وتطوير الثقافة المؤسسية لتشجيع الابتكار والتطوير الوظيفي.

– المحور المالي:

يلتزم البنك بتحقيق نمو مالي مستدام وتعزيز مكانته في السوق المصرفية من خلال استغلال الفرص الجديدة وإدارة التحديات بنجاح، وذلك من خلال:

1. زيادة الربحية وتعزيز العوائد: مواصلة العمل على تعزيز الربحية من خلال التوظيفات المدروسة المبنية على تحليلات السوق، مع التركيز على نمو الإيرادات وتحسين هوامش الربحية من خلال تقليص التكاليف وتحسين عمليات السوق على الرغم من ندرة الفرص الاستثمارية المتاحة.
2. إدارة المخاطر بكفاءة: الاستمرار بالمحافظة على جودة المحفظة الائتمانية وتوظيفات البنك الأخرى مع مستويات مناسبة من المخصصات، مما يؤدي إلى تحقيق التوازن المطلوب ما بين تنمية الأعمال وإدارة المخاطر بفعالية، واستهداف القطاعات المنتجة بما ينسجم مع القرارات الناطمة.

– محور العمليات الداخلية:

نستهدف التحول لبنك مبني على التحليل المعلوماتي للبيانات وتعزيز قدرتنا على فهم وتحليل البيانات لدعم القرارات الاستراتيجية والعملياتية من خلال:

1. اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات: تحسين القدرة على تحليل البيانات في العمليات البنكية لتعزيز صنع القرار الاستراتيجي وتحسين الكفاءة التشغيلية.
2. تحسين البنية التحتية: من خلال تحديث معدات أنظمة المعلومات والربط الشبكي والنسخ الاحتياطية و التطوير المستمر لها عبر الاستفادة من كافة الفرص المتاحة والعمل على تحسين أمن المعلومات وفق القرارات والتشريعات الناطمة.
3. تطوير السياسات والإجراءات بما يتلائم مع تطورات العمل والتطور التكنولوجي وحاجات العملاء.

– محور العملاء:

- نستهدف تمكين العملاء من خلال عمليات التثقيف المالي وتقديم تجارب مصرفية تفاعلية وشخصية وذلك من خلال:
1. تحسين الصورة الذهنية للمصرف: من خلال تفعيل العملية التسويقية وتعزيز تواجد البنك في كافة الفعاليات الاقتصادية والمصرفية، واستهداف رفع مستوى رضا العملاء عبر تقديم تجربة شخصية مميزة والاستمرار في عمليات التثقيف المالي لفهم الخدمات المصرفية المقدمة بشكل أفضل وتحسين جودة الخدمات المصرفية عبر تحقيق الاعتمادية والاستجابة والثقة والملموسية والتعاطف.
 2. الاستهداف المدروس للعملاء: عبر تقسيم السوق إلى فئات عبر آلية واضحة ووفق أسس متفق عليها وتحديد احتياجات كل شريحة لتقديم الخدمات المناسبة لها والتركيز على خلق قيمة مضافة للخدمة المقدمة تدعم التجربة الشخصية للعميل وتساهم في تعزيز العلاقات الطويلة الأجل.

– محور الموارد البشرية:

1. اعتماد سياسة التقليل من معدلات دوران العمل من خلال أسلوب جيد وفعال في الاختيار والتدريب والتحفيز وتطوير سياسة الحوافز المادية والمعنوية للكفاءات وربط الجزاء بالأداء.
2. إعداد خطط للتنبؤ بالاحتياجات من الموارد البشرية، والإحلال الوظيفي، والتطوير المستمر لخطط التدريب بما يتلاءم مع الاحتياجات الحالية والمتوقعة.
3. تعزيز المعرفة والمشاركة في اتخاذ القرار عبر تعزيز القنوات والأدوات المستخدمة من قبل الإدارة العليا وادارت الوحدات التنظيمية في تشجيع الموظفين على نقل وتبادل المعرفة.

تقييم إجراءات الرقابة الداخلية

يقوم المصرف بتقييم الإجراءات الرقابية الداخلية بشكل دوري حيث تقوم دائرة التدقيق الداخلي دورياً بتقييم إجراءات الرقابة الداخلية في كل مهماتها حيث تقوم بالتأكد من تطبيق كافة القرارات والمذكرات ذات الصلة، إضافةً إلى قيامها بإجراء مهمة خاصة بإجراءات الضبط الداخلي في المصرف (امتثالاً للقرار رقم 120/ م ن /ب4 لعام 2005)، وتضع توصياتها بشأن ذلك، ويتم عرض نتائج التقييم والملاحظات المكتشفة على لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة خلال اجتماعات لجنة التدقيق، والتي خلصت بمجمعتها إلى أن إجراءات الرقابة الداخلية في المصرف جيدة جداً، كما يصار إلى حل الملاحظات الناتجة بشكل فوري والتحقق منها لاحقاً من خلال مهام التحقق التي تقوم بها دائرة التدقيق الداخلي.

المزايا والمكافآت التي تمتع بها كل من رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا خلال السنة المالية

- لم يتم دفع أي تعويضات أو مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة منذ تأسيس المصرف ولغاية 2023/12/31.
- بلغت رواتب الإدارة العليا وتعويضاتها لنهاية العام 2,024,661,984 ليرة سورية.

الأحداث الجوهرية

- خلال العام ارتفع سعر الصرف من 3015 إلى 12562 والذي أثر بدوره على ارتفاع الأسعار وانخفاض القدرة الشرائية لليرة السورية، الأمر الذي جعله عبئاً إضافياً على قيمة المصاريف التشغيلية والتي تسعى الإدارة دائماً على ضبطها بكافة الوسائل والإمكانات المتاحة.
- بتاريخ 2023/07/26 تم انتخاب أعضاء مجلس إدارة جديد وذلك لدورة كاملة مدتها أربع سنوات.
- صدور القرار رقم 204 لعام 2023 والذي رفع القيود عن السقوف الائتمانية ولكن بالمقابل وجه التركيز نحو القطاعات الانتاجية وهو ما سعت الإدارة للالتزام به و تعديل هيكلية المحفظة الائتمانية والتي كانت النسبة الأكبر منها قروض تجارية كغالبية القطاع المصرفي.
- تأثرت نتيجة أعمال العام بمخصصات أُخذت على مديونية أحد كبار العملاء والمغطى بضمانات عقارية كافية، وقد قام المصرف باتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة أصولاً ونجح بالحصول على القرارات القضائية اللازمة لاستعادة حقوقه، والعمل جاري على حل الملف وذلك خلال العام 2024.

التبرعات والمنح التي دفعتها الشركة و افصاحات أخرى

- تبرع موظفي فرنسبنك سورية بما يعادل يوماً واحداً من راتب شهر شباط لعام 2023، وذلك من أجل المشاركة في الحملة التي أطلقها مؤسسة بسمة "جمعية دعم الأطفال المصابين بالسرطان". وقد قام المصرف بمضاعفة المبلغ المدفوع من قبل الموظفين.
- تبرع البنك بمبلغ 150 مليون ل.س لصالح المتضررين من الزلزال وذلك لجمعيات أهلية ناشطة في الأعمال الخيرية.
- لم يحدث أية عمليات ذات طبيعة غير متكررة ولا تدخل ضمن النشاط الرئيسي للمصرف خلال السنة المالية.
- لا يوجد أي حماية حكومية أو امتيازات يتمتع بها المصرف أو أي من منتجاته بموجب القوانين والأنظمة أو غيرها، ولا يوجد أي براءات اختراع أو حقوق امتياز خاصة تم الحصول عليها.
- لا يوجد أي قرارات صادرة عن الحكومة أو المنظمات الدولية أو غيرها، لها أثر مادي على عمل المصرف أو منتجاته أو قدرته التنافسية، وإنما بعض العقوبات المطبقة على الجمهورية العربية السورية بشكل عام والقطاع المصرفي بشكل خاص.
- يلتزم المصرف بمعايير العمل المصرفي المطلوبة من قبل مجلس النقد والتسليف ومصرف سورية المركزي وكافة الجهات الرقابية بالإضافة إلى الممارسات المصرفية الفضلى.
- لا يوجد أية عقود بمشاريع وارتباطات مع الشركات التابعة أو الشقيقة أو الحليفة أو رئيس مجلس الإدارة أو أعضاء المجلس أو المدير العام أو أي موظف في الشركة أو أقاربهم.
- لا يوجد حالياً معايير جودة دولية معينة مطبقة.
- لا يوجد شركات تابعة للمصرف.
- لا يوجد عقوبات أو جزاءات مفروضة على المصرف ذات أثر جوهري.
- تضمن تقرير مدقق الحسابات الخارجي رأياً متحفظاً حول كفاية المخصصات المكونة تجاه توظيفات المصرف في الجمهورية اللبنانية كما يلي:

" قام المصرف بتشكيل مخصص خسائر ائتمانية متوقعة للأرصدة والایداعات لدى المصارف اللبنانية وفق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 (IFRS9) ولكن بسبب عدم وضوح الرؤية حول الأوضاع المالية القائمة حالياً في لبنان مما قد يسبب تغيرات مستقبلية قد تؤثر سلباً على القطاع المصرفي اللبناني لايمكننا التأكد من مدى كفاية هذا المخصص لمواجهة هذه التغيرات المستقبلية وتحديد الأثر المتوقع على المعلومات المالية الموجزة كما في 31-كانون الأول 2023.

في رأينا وباستثناء الأمر المذكور في أساس الاستنتاج المتحفظ، إن البيانات المالية المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، الوضع المالي للمصرف كما في 31 كانون الأول 2023 وأدائه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية والقوانين المصرفية السورية النافذة وتعليمات وقرارات مجلس النقد والتسليف.”

ولا يأل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية جهداً للاستمرار بزيادة هذه المخصصات بخطة تدريجية ووفق الإمكانيات المتاحة.

عناوين الإدارة العامة وشبكة الفروع

دمشق

صراف آلي	هاتف: 011-3353030/1/2/3 فاكس: 011-3353037	شارع مهدي بن بركة	أبورمانة (الفرع الرئيسي)
صراف آلي	هاتف: 011-2326890/1 فاكس: 011-23268929	شارع بغداد – مقابل معهد الحرية	شارع بغداد
صراف آلي	هاتف: 011-4476841 فاكس: 011-4476840	الغساني – شارع حلب	الغساني
-	هاتف: 011-2321008 فاكس: 011-2113150	البرامكة – ساحة الجمارك	المنطقة الحرة (فرع خارجي)

ريف دمشق

صراف آلي	هاتف: 011-5642027 فاكس: 011-5664838	شارع البلدية-بناء الحناوي	جرمانا
----------	--	---------------------------	--------

حلب

صراف آلي	هاتف: 021-2242601 فاكس: 021-2242603	شارع أمين الريحاني/الشلالات/ بناء رقم 4482	العزيزية
صراف آلي	هاتف: 021-2218265/6 فاكس: 021-2218270	شارع الملك فيصل-مقابل معهد جورج سالم	الملك فيصل

اللاذقية

صراف آلي	هاتف: 041-459829/30 فاكس: 041-459907	شارع الكورنيش الغربي	اللاذقية
----------	---	----------------------	----------

طرطوس

صراف آلي	هاتف: 043-329060 فاكس: 043-329064	شارع الثورة – بناء عبد اللطيف اسماعيل	طرطوس
----------	--------------------------------------	--	-------

كما يوجد فروع للمصرف قيد التجهيز في كل من المزنة وحمص (الحواش والمحطة) وحماة وحلب (الفرقان) وفي المناطق الصناعية (عدرا وحسبيا والشيخ نجار).



شهادة محاسب قانوني

إلى السادة المساهمين المحترمين
مصرف فرنسبنك سورية
شركة مساهمة مغلقة عامة سورية
دمشق - سورية

الرأي للمتحفظ

قمنا بتدقيق البيانات المالية المرفقة لمصرف فرنسبنك سورية ش.م.م. عامة سورية والتي تشمل بيان الوضع المالي كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣، وكل من بيانات الدخل، الدخل الشامل الأخر، التغيرات في حقوق المساهمين والتدفقات النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وملخص للسياسات المحاسبية الهامة ومعلومات تفسيرية أخرى.

في رأينا، وباستثناء الأمر المذكور في أساس السراي للمتحفظ، إن البيانات المالية المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، الوضع المالي للمصرف كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣ وأدائه المالي وتدفقاته النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية والقوانين المصرفية السورية النافذة وتعليمات وقرارات مجلس النقد والتسليف.

أساس الرأي للمتحفظ

- قام المصرف بتشكيل محصل خاصائز ائتمانية متوقعة للأرصدة والإبداعات لدى المصارف اللبنانية وفق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ (IFRS9) ولكن بسبب عدم وضوح الرؤية حول الأوضاع المالية القائمة حالياً في لبنان، مما قد يسبب تغيرات مستقبلية قد تؤثر سلباً على القطاع المصرفي اللبناني، لا يمكننا التأكيد من مدى كفاية هذا المحصل لمواجهة هذه التغيرات المستقبلية وتحديد الأثر المتوقع على البيانات المالية كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣.

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. لقد تم شرح مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير في فقرة "مسؤولية مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية" من تقريرنا. إننا مستقلون عن المصرف وفق "قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين" الصادرة عن مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين وقواعد السلوك المهني في الجمهورية العربية السورية والمتعلقة بتدقيقنا للبيانات المالية للمصرف. هذا، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات. نعتقد بأن نتائج التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية بموجب تقديرنا المهني، هي الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية للفترة المالية الحالية. وتم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبدى رأياً منفصلاً بشأنها.

ليلى

رقم ٨٣١٢ -

/
ش / 17

رقم الترخيص /

اسم
شركة السمان ومشاركوه
محاسبون قانونيون المدنيون المهنية

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة

تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٩)

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٩) "الأدوات المالية" والذي يجل محل معيار المحاسبة الدولي رقم (٣٩).

قام المصرف بتطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٩) اعتباراً من أول كانون الثاني ٢٠١٩ بآثر رجعي مع إعادة عرض أرقام المقارنة بما يتفق مع المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (١).

إن التغيرات الرئيسية الناتجة عن تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٩) هي أن الخسائر الائتمانية للمصرف تستند حالياً على نصح الحسارة المتوقعة بدلاً من نصح الحسارة المتكبد، والتغير في تصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات المالية للمصرف.

إن التسهيلات الائتمانية تشكل جزءاً رئيسياً من موجودات المصرف، ونظراً لأهمية الاجتهادات المستخدمة في تصنيف التسهيلات الائتمانية في المراحل المختلفة المنصوص عليها في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٩) وتحديد متطلبات المخصصات ذات الصلة، تم اعتبارها من مخاطر التدقيق الرئيسية.

تمارس إدارة المصرف اجتهادات مهمة وتستخدم افتراضات لتحديد كلاً من التوقيت ومقدار المخصص الذي يتوجب تسجيله كمخسائر ائتمانية متوقعة.

لقد قمنا بفهم سياسة المصرف لتصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات المالية المعدة وفقاً لمعيار التقارير المالية رقم (٩) وقمنا بمقارنتها مع متطلبات المعيار رقم (٩) والتعليمات الرقابية بهذا الخصوص. كما قمنا بفهم منهجية الخسائر الائتمانية المتوقعة المتبعة من قبل المصرف من خلال الاستعانة بالخبراء حيثما كان ذلك مناسباً لإرضاء أنفسنا حول تلك البيانات والتي اشتملت على عدة بنود أهمها:

- الإطلاع على سياسة تحديد مخصصات الخسائر الائتمانية للمصرف وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩). والتعليمات الصادرة عن مصرف سورية المركزي.
- تحديد حدوث زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان تصنيف التعرضات الائتمانية للمنتوحة من قبل المصرف.
- فهم مصادر البيانات الرئيسية والافتراضات للبيانات المستخدمة في نماذج الحسارة الائتمانية المتوقعة، وافتراضات النظرة المستقبلية المستخدمة في احتساب الحسارة الائتمانية المتوقعة الخاصة بها.
- مراجعة مبلغ التعرض عند التعثر في السداد لعينة من التعرضات.
- مراجعة احتمال حدوث التعثر في السداد المستخدم في احتساب الحسارة الائتمانية المتوقعة والمخسب بناءً على عدة دورات اقتصادية محددة.
- مراجعة احتساب الحسارة الائتمانية المتوقعة في حالة حدوث التعثر في السداد المستخدمة في احتسابها بما في ذلك مدى ملائمة الضمانات والعمليات الحسابية الناتجة عن ذلك.
- مراجعة اكتمال التسهيلات الائتمانية والأوراق المالية الاستثمارية والإيداعات المستخدمة في عملية احتساب الحسارة الائتمانية المتوقعة.
- فهم العمليات الائتمانية الرئيسية للمصرف المشتتة على منح وإثبات ومراقبة وتحديد المخصصات ومراجعة نظام الرقابة الداخلي على تلك العمليات.
- مراجعة وفهم المنهجية المستخدمة من قبل المصرف لتحديد المخصصات المرصودة مقابل التعرضات المصنفة على أنها ضمن المراحل (الأولى والثانية والثالثة)، وتقييم مدى معقولية الافتراضات الأساسية ومدى كفاية البيانات المستخدمة من قبل المصرف.

ليلى كحلان

- ٢ -

فروقات أسعار صرف

لدى المصرف أصول والتزامات نقدية مهمة بالعملات الأجنبية، والتي يتم تحويلها إلى الليرة السورية (العملة التشغيلية وعملة اعداد البيانات المالية) حسب أسعار الصرف الرسمية الصادرة عن مصرف سورية المركزي بنهاية كل دورة مالية.

بسبب التغير المستمر والحاد في سعر صرف الليرة السورية مقابل العملات الأجنبية، هناك خطر من أن يتم تطبيق أسعار صرف خاطئة عند إعادة تحويل الأصول والالتزامات النقدية، أو خطر عدم تحويل جميع الحسابات النقدية المعنونة بالعملات الأجنبية إلى الليرة السورية. ما يمكن أن يؤدي إلى أخطاء جوهرية في البيانات المالية.

تضمنت إجراءات التدقيق التي قمنا بها:

- التأكد من أن أسعار الصرف المطبقة في المصرف مطابقة لأسعار الصرف الرسمية الصادرة عن مصرف سورية المركزي.
- القيام بتحديد للمعاملات والأرصدة المعنونة بالعملات الأجنبية والتأكد، على أساس العينة، من:

- اعتماد أسعار الصرف المناسبة
- دقة عملية التحويل إلى عملة إعداد البيانات المالية
- قيد فروقات الصرف إلى الحسابات المناسبة في بيان الوضع المالي وبيان الدخل.

معلومات أخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى التي يتم تضمينها في التقرير السنوي من خارج القوائم المالية المرفقة مع تقرير مدقق الحسابات. إننا نتوقع أن يتم تزويدنا بالتقرير السنوي بتاريخ لاحق لتقريرنا ولا يشمل رأينا حول القوائم المالية هذه المعلومات الأخرى وإننا لا نبدى أي نوع من التأكيد أو استنتاج حولها. تنحصر مسؤوليتنا في حدود قراءة المعلومات الأخرى المذكورة أعلاه عندما تصبح متاحة لنا، بحيث نُقدّر فيما إذا كانت غير متوافقة بشكل جوهري مع القوائم المالية أو المعلومات التي اطلعنا عليها من خلال تدقيقنا أو أن هذه المعلومات الأخرى تتضمن أخطاء جوهرية.

مسؤوليات الإدارة والقيمين على الحوكمة في إعداد البيانات المالية للمصرف

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعرض البيانات المالية بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية، كذلك إن الإدارة مسؤولة عن الضبط الداخلي الذي تراه ضرورياً لتمكينها من إعداد بيانات مالية خالية من أخطاء جوهرية سواء كانت ناشئة عن غش أو عن خطأ.

عند إعداد البيانات المالية تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المصرف على الاستمرار كمنشأة مستمرة والإفصاح حيث ينطبق، عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية المصرف أو وقف عملياته، أو عندما لا يتوفر لديها بديل واقعي إلا القيام بذلك.

إن القيمين على الحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمصرف.

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية

إن هدفنا الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية خالية بصورة عامة من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن غش أو عن خطأ، وكذلك إصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولكن لا يضمن أن عملية التدقيق التي تمت وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، وفي نطاق القوائين للمصرفية المرعية الإجراء، سوف تكشف دائماً أي خطأ جوهري في حال وجوده. وقد تنشأ الأخطاء عن الغش أو عن الخطأ، وتعتبر جوهرياً بشكل فردي أو مجتمعة فيما إذا كان من المتوقع تأثيرها على القرارات الاقتصادية المتخذة من المستخدمين بناءً على هذه البيانات المالية.

- كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس التقدير المهني والحفاظ على الشك للمهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضاً:
- بتحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية، سواء كانت ناشئة عن غش أو عن خطأ، وكذلك التصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الغش تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الغش التواطؤ، التزوير، الخداف المتعمد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي.
 - بالإطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة وفقاً للظروف، ولكن ليس من أجل إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمصرف.
 - بتقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولة التقديرات المحاسبية والإيضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.
 - باستنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، استنتاج عما إذا كان هناك حالة جوهرية من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً هامة حول قدرة المصرف على الاستمرار. وفي حال الاستنتاج بوجود حالة جوهرية من عدم اليقين، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية، أو، في حال كانت هذه الإفصاحات غير كافية يتوجب علينا تعديل رأينا. هذا وتعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية بللشأة إلى التوقف عن الاستمرار كمنشأة عاملة.
 - بتقييم العرض الإجمالي بنية ومحتوى البيانات المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية تظهر العمليات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.

نقوم بالتواصل مع القيمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلي يبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم بإطلاع القيمين على الحوكمة ببيان يظهر امتثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يشمل الاعتقاد بتأثيرها على استقلاليتنا بشكل معقول وإجراءات الحماية ذات الصلة، حيث ينطبق.

من الأمور التي تم التواصل بشأنها مع القيمين على الحوكمة، نقوم بتحديد أكثر هذه الأمور أهمية في تدقيق البيانات المالية للفترة الحالية، والتي تعد أمور تدقيق رئيسية. نقوم بتصنيف هذه الأمور في تدقيقنا حول التدقيق إلا إذا حال القانون أو الأنظمة دون الإفصاح العلني عنها، أو عندما نقرر في حالات نادرة للغاية، أن لا يتم عرض أمر معين في تقريرنا في حال كان للإفصاح تأثيرات سلبية يتوقع منها بشكل معقول أن تفوق منفعتها للمصلحة العامة.

إفصاح حول متطلبات قانونية وتنظيمية

إن نطاق تدقيقنا يتضمن أيضاً التأكد من مدى التزام المصرف بتطبيق أنظمة وتعليمات هيئة الأوراق والأسواق المالية السورية وخصوصاً المتعلقة منها بالبيانات المالية.

يحتفظ للمصرف بقيود وسجلات محاسبية منظمة بصورة أصولية وأن البيانات المالية متفقة معها وترتبط بالمصادقة عليها.

دمشق - سورية

١ نيسان ٢٠٢٤



مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغلقة عامة سورية
بيان الوضع المالي

كما في ٣١ كانون الأول		إيضاح	
٢٠٢٢	٢٠٢٣		
ل.س.	ل.س.		
			للموجودات
١٧٠,٨٩٢,٥٥٤,٩٧٧	٦٤٩,٤٩١,٦١٠,٤٤٣	٥	نقد وأرصدة لدى مصرف سورية المركزي
١١٥,٦١٠,٧٢٣,٧١٥	٦٨٥,٦٤٤,١٨٦,٧١٢	٦	أرصدة لدى مصارف
٦,٩٨٩,٢٣٥,٤٣٣	١٨,٢٩٩,١٧٥,٠٠٩	٧	إيداعات لدى مصارف
٨١,٠٢٠,٩٧٥,٥٣٦	١٥٢,٥٨٢,١٧٤,٨٦٩	٨	صافي التسهيلات الائتمانية للمباشرة
٢٦,٠٩١٧,٨٠٠	٢٦,٠٩١٧,٨٠٠	٩	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٥٦,٢٥٦,١٣٣,٣٧٠	-	١٠	موجودات مالية بالكلفة للطفأة
٢٠,٦٧٦,٥٨٥,٠٦٩	٢١,٥٢٨,٢٥٣,٥٣٠	١١	موجودات ثابتة ملموسة
٢٥٩,٨٧٠,٤٤٢	٢٨١,٢٥٨,٥٧٦	١٢	موجودات غير ملموسة
-	١٠,٣٠١,٧٩٧,٣٢٢	١٣	موجودات ضريبية مؤجلة
٤٣٦,٣٢٤,٢٦٠	٣٣١,٩٤٠,٢٣٠	١٤	حق استخدام أصول مستأجرة
٣,٨٨٢,٧٩٧,١٩٠	٥,٣٦٦,٧٩٠,٩٧٦	١٥	موجودات أخرى
٢٠,٢٤٤,٤٨١,٨٠٩	٨٣,٧٤٧,٥١٦,١٨٣	١٦	وديعة بمحطة لدى مصرف سورية المركزي
<u>٤٧٦,٥٣٠,٥٩٩,٦٠١</u>	<u>١,٦٢٧,٨٣٦,٦٢١,٦٥٠</u>		مجموع الموجودات

المدير العام

المدير المالي

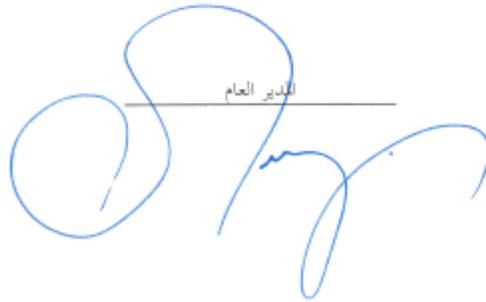
إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٢ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ٥ -

مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغلقة عامة سورية
بيان الوضع المالي / تابع

كما في ٣١ كانون الأول		إيضاح	للتلويبات
٢٠٢٢	٢٠٢٣		
ل.س.	ل.س.		
٧٢,٣٨٢,٨٢٣,٢٢٤	٢٢,٠٣٦٦,٢٩٩,٢٥٧	١٧	ودائع مصارف
٢٤٤,٧٢٦,٢٧٤,٨٣٨	٧٤٤,٩٠٧,٠٤٠,٨١٣	١٨	ودائع الزبائن
٥,٦٣٧,٢٩٦,٤١٥	٢,٠٩٠,٤٣٥,١٧٧	١٩	تأمينات نقدية
١٣٩,٨٩٨,٦٧٨	٤٠٧,١٥٦,٠٦٣	٢٠	مخصصات متنوعة
٦,٤٩٢,٠٣٥,٥٦٤	٤٦,٠٨٦,٩٤٠,٣٧٣	٢١	مطلوبات أخرى
٣٢٩,٣٧٨,٣٢٨,٧١٩	١,٠٣٢,٦٧١,٧٩١,٦٨٣		مجموع للمطلوبات
			حقوق المساهمين
٥,٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٢	رأس المال الصادر والمكتتب به والمسدّد بالكامل
٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧	٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧	٢٣	احتياطي قانوني
٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧	٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧	٢٣	احتياطي خاص
(٦,٩٣٧,٣٣٩,٧٧٢)	(٣٦,٢٧٤,٧٨٠,٦٨٧)	٢٤	خسائر متراكمة محققة
١٤٨,١٠٣,٦٧١,٥٨٠	٦٢٥,٤٥٣,٦٧١,٥٨٠	٢٤	أرباح مدوّرة غير محققة
١٤٧,١٥٢,٢٧٠,٨٨٢	٥٩٥,١٦٤,٨٢٩,٩٦٧		مجموع حقوق المساهمين
٤٧٦,٥٣,٠٥٩٩,٦٠١	١,٦٢٧,٨٣٦,٦٢١,٦٥٠		مجموع للمطلوبات وحقوق المساهمين

التدبير العام



التدبير المالي



إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٢ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ٦ -

مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغلقة عامة سورية
بيان الدخل

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول		إيضاح
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ل.س.	ل.س.	
١٥,٣٩٣,٥٦٩,١٧٩	٢١,٢٧٥,٧٣٥,٧٢١	٢٥ الفوائد الدائنة
(٦,٥٦٩,٤٢٧,١٣٨)	(١١,٢٨١,٣٧٧,٩٥٩)	٢٦ الفوائد المدبنة
٨,٨٢٤,١٤٢,٠٤١	٩,٩٩٤,٣٥٧,٧٦٢	صافي الدخل من الفوائد
١,٧٨٦,١٧٤,٣٥٧	٣,٣١١,٥٥١,٩٥٢	٢٧ الرسوم والعمولات الدائنة
(١٩٢,٠٠٤,٢٥٢)	(٢١٨,٣٦١,٤٩٩)	٢٨ الرسوم والعمولات المدبنة
١,٥٩٤,١٧٠,١٠٥	٣,٠٩٣,١٩٠,٤٥٣	صافي الدخل من الرسوم والعمولات
١٠,٤١٨,٣١٢,١٤٦	١٣,٠٨٧,٥٤٨,٢١٥	صافي الدخل من الفوائد والرسوم والعمولات
٤٨٤,٣٢١,١٨٠	٥,٢٥٩,٠٦٦,٦٧٩	صافي الأرباح الناتجة عن التعاملات بالعملة الأجنبية
٢٥,١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٧٧,٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠	أرباح غير محققة ناتجة عن تقييم مركز القطع البنوي
-	٤٠,٤٢٤,٧٣٦	٢٩ إيرادات تشغيلية أخرى
٣٦,٠٥٢,٦٣٣,٣٢٦	٤٩٥,٧٣٧,٠٣٩,٦٣٠	إجمالي الدخل التشغيلي
(٩,٠٢٧,١٥٩,٣٩٢)	(١٨,٩٩٦,٨٢٨,٢٨٤)	٣٠ نفقات الموظفين
(٢٨٢,٧٧٦,٨٨١)	(٤١٠,٦٣٤,٨٤٣)	١١ استهلاكات موجودات ثابتة ملموسة
(٣٥,٤٧٢,١٥٣)	(٣١,٢١١,٨٦٦)	١٢ إطفاءات موجودات ثابتة غير ملموسة
(١٤٩,٣٨٤,٠٣٠)	(١٩٤,٣٨٤,٠٣٠)	١٤ استهلاكات حق استخدام أصول مستأجرة
(٨٤,١٧٠,٩٦٠)	(٢٥٥,٠٠٠,٠٠٠)	٢٠ مصروف مخصصات متنوعة
٢,٣٩٨,٤٢٧,٩٠٨	(٣,٠٢٩١,١٩٣,٨٢٢)	٣١ (مصروف) / استرداد مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
(٣,٢١٢,٥٩٠,٩٤٥)	(٧,٥٥٤,١٥٤,٦١٨)	٣٢ مصاريف تشغيلية أخرى
(١٠,٣٩٣,١٢٦,٤٥٣)	(٥٧,٧٣٣,٤١٧,٤٧٣)	إجمالي المصروفات التشغيلية
٢٥,٦٥٩,٥٠٦,٨٧٣	٤٣٨,٠٠٣,٦٢٢,١٥٧	الربح قبل الضريبة
-	١٠,٣٠١,٧٩٧,٣٢٢	١٣ إيراد ضريبة دخل
(٤٠٣,١٧٧,٠٣٣)	(٢٩٢,٨٦٠,٣٩٤)	١٣ مصروف ضريبة ربح رؤوس أموال متداولة
٢٥,٢٥٦,٣٢٩,٨٤٠	٤٤٨,٠١٢,٥٥٩,٠٨٥	صافي ربح السنة
٤٨١,٠٧	٨,٥٣٣,٥٧	٣٣ حصة السهم الأساسية والمخفضة

المدير العام

المدير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٢ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ٧ -

مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغفلة عامة سورية
بيان الدخل الشامل الآخر

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول	
٢٠٢٢	٢٠٢٣
ل.س.	ل.س.
٢٥,٢٥٦,٣٢٩,٨٤٠	٤٤,٨٠١,٢,٥٥٩,٠٨٥
٢٥,٢٥٦,٣٢٩,٨٤٠	٤٤,٨٠١,٢,٥٥٩,٠٨٥

صافي ربح السنة
الدخل الشامل للسنة

المدير العام

المعير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٢ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ٨ -

مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغلقة عامة سورية
بيان التغييرات في حقوق المساهمين

المجموع ل.س.	أرباح مدورة		خسائر متراكمة		صافي ربح السنة ل.س.	احتياطي خاص ل.س.	احتياطي قانوني ل.س.	رأس المال المكتتب به والمدفوع ل.س.	
	غير محققة ل.س.	محققة ل.س.	محققة ل.س.	محققة ل.س.					
١٤٧,١٥٢,٢٧٠,٨٨٢	١٤٨,١٠٣,٦٧١,٥٨٠	(٦,٩٣٧,٣٣٩,٧٧٢)	-	-	-	٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧	٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧	٥,٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ١ كانون الثاني ٢٠٢٣
٤٤٨,٠١٢,٥٥٩,٠٨٥	-	-	٤٤٨,٠١٢,٥٥٩,٠٨٥	-	-	-	-	-	الدخل الشامل للسنة
-	٤٧٧,٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠	(٢٩,٣٣٧,٤٤٠,٩١٥)	(٤٤٨,٠١٢,٥٥٩,٠٨٥)	-	-	-	-	-	تخصيص أرباح السنة
<u>٥٩٥,١٦٤,٨٢٩,٩٦٧</u>	<u>٦٢٥,٤٥٣,٦٧١,٥٨٠</u>	<u>(٣٦,٢٧٤,٧٨٠,٦٨٧)</u>	<u>-</u>	<u>٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧</u>	<u>٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧</u>	<u>٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧</u>	<u>٥,٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠</u>		الرصيد كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣
١٢١,٨٩٥,٩٤١,٠٤٢	١٢٢,٩٥٣,٦٧١,٥٨٠	(٦,٩٤١,٧٦٨,٢٣٨)	-	-	-	٣١٧,٠١٨,٨٥٠	٣١٧,٠١٨,٨٥٠	٥,٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ١ كانون الثاني ٢٠٢٢
٢٥,٢٥٦,٣٢٩,٨٤٠	-	-	٢٥,٢٥٦,٣٢٩,٨٤٠	-	-	-	-	-	الدخل الشامل للسنة
-	٢٥,١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٤,٤٢٨,٤٦٦	(٢٥,٢٥٦,٣٢٩,٨٤٠)	٥٠,٩٥٠,٦٨٧	٥٠,٩٥٠,٦٨٧	-	-	-	تخصيص أرباح السنة
<u>١٤٧,١٥٢,٢٧٠,٨٨٢</u>	<u>١٤٨,١٠٣,٦٧١,٥٨٠</u>	<u>(٦,٩٣٧,٣٣٩,٧٧٢)</u>	<u>-</u>	<u>٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧</u>	<u>٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧</u>	<u>٣٦٧,٩٦٩,٥٣٧</u>	<u>٥,٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠</u>		الرصيد كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٢

المدير العام

المدير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٢ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

**مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغلقة عامة سورية
بيان التدفقات النقدية**

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول		إيضاح
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ل.س.	ل.س.	
التدفقات النقدية من النشاطات التشغيلية		
الربح قبل الضريبة		
٢٥,٦٥٩,٥٠٦,٨٧٣	٤٣,٨٠٠,٣,٦٢٢,١٥٧	
تعديل لمطابقة الحسابات المصافية مع النقد الناتج عن النشاطات التشغيلية		
الاستهلاكات والإطفاءات		
٤٦٧,٦٣٣,٠٦٤	٦٣٦,٢٣٠,٧٣٩	١٤,١٢,١١
(استرداد) / مصرف محصن الخسائر الائتمانية للتوقمة		
(٢,٣٩٨,٤٢٧,٩٠٨)	٣٠,٢٩١,١٩٣,٨٣٢	٣١
تشكيل محصنات متنوعة		
٨٤,١٧٠,٩٦٠	٢٥٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٠
أرباح غير محققة ناتجة عن تقييم مركز القسط البنوي		
(٢٥,١٥٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٤٧٧,٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠)	
الربح قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية		
(١,٣٣٧,١١٧,٠١١)	(٨,١٦٣,٩٥٣,٢٧٢)	
التغير في الموجودات والمطلوبات		
النقص / (الزيادة) في الإيداعات لدى المصرف المركزي التي تزيد عن ثلاثة أشهر		
(١,٤٦٢,٢٢٩,٧٨٣)	٢٢,٧٢٩,٩٨٦,٩٥٩	
النقص / (الزيادة) في الإيداعات لدى المصارف		
(٤,٥٥٩,٤٩٧,٦٣٨)	٩,٣٢٦,٠٩٤,٨٧٢	
الزيادة في صافي التسهيلات الائتمانية المباشرة		
(٢٠,٢٩٤,٨٥٤,٠٥٩)	(٣٢,٢٨٥,٨٦٤,٦٤٦)	
النقص / (الزيادة) في موجودات أخرى		
(٥٢٧,٥٢٢,١٣٩)	١,٠٦٥,١٥٠,٦٠٦	
الزيادة / (النقص) في ودائع المصارف		
٤٤٦,٣٣٢,٣٤٦	(١٥,٦١٩,٠٧٩,٠٢١)	
النقص في ودائع الرابن		
(٢٨,٩٢٢,١٦٢,١٣١)	(٥٨,١١٩,٧٥٤,٣٩٢)	
النقص في التأمينات النقدية		
(٤,٠٩٢,٢١١,٠٢٦)	(٥١٢,٨٨٣,٢٣١)	
الزيادة في مطلوبات أخرى		
٢,٥٠٧,٣٧٠,٥٠٠	٣٥,٤٠٧,٨٥٤,٥٦٢	
صافي الأموال المستخدمة في النشاطات التشغيلية		
(٥٨,٢٤١,٨٩٠,٩٤١)	(٤٧,٢٧٢,٤٤٧,٥٦٣)	

المدير العام

المدير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٢ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ١٠ -

**مصرف "فرنسبنك سورية"
شركة مساهمة مغلقة عامة سورية
بيان التدفقات النقدية/تابع**

للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول		إيضاح
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ل.س.	ل.س.	
التدفقات النقدية من النشاطات الاستثمارية		
-	١٦٣,٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠	التحصل من استحقاق موجودات مالية بالكلفة للطفأة
-	-	شراء موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(٢,٨١٧,٧٥٧,١٤٣)	(٩٢٥,٧٨٠,٠٠٠)	١١ شراء موجودات ثابتة ملموسة
-	(٥٢,٦٠٠,٠٠٠)	شراء موجودات ثابتة غير ملموسة
(٩٩٢,١١٠,٤٩٠)	(٣٣٦,٥٢٣,٣٠٤)	١٢-١١ الزيادة في المشاريع قيد التنفيذ
(٣,٨٠٩,٨٦٧,٦٣٣)	١٦١,٩٨٥,٠٩٦,٦٩٦	صافي الأموال (المستخدمة في) / الناتجة عن النشاطات الاستثمارية
التدفقات النقدية من النشاطات التمويلية		
-	(٩٠,٠٠٠,٠٠٠)	دفعات متعلقة بحقوق استخدام الأصول للمستأجرة
-	(٩٠,٠٠٠,٠٠٠)	صافي الأموال الناتجة عن النشاطات التمويلية
٤٢,٧٤٢,٩١٢,٦٩١	٩٥٦,٠٦٦,٢٦٣,٤٩٨	فروقات أسعار الصرف
(١٩,٣٠٨,٨٤٥,٨٨٣)	١,٠٧٠,٦٨٨,٩١٢,٦٣٠	صافي (نقص) / الزيادة في النقد وما يوازي النقد
٢٤٥,٩٠٥,٥٨٩,٥٥٩	٢٢٦,٥٩٦,٧٤٣,٦٧٦	٣٤ النقد وما يوازي النقد في بداية السنة
٢٢٦,٥٩٦,٧٤٣,٦٧٦	١,٢٩٧,٢٨٥,٦٥٦,٣٠٦	٣٤ النقد وما يوازي النقد في نهاية السنة
التدفقات النقدية التشغيلية من الفوائد		
١٥,٢٧٩,٨٠١,٨٦٥	٢٢,٥٨١,٠٧٥,٢٦١	فوائد مقبوضة
(٧,٢٥٠,٠٠٢,٤٠٤)	(١٢,٤١٤,٢٨٧,٣١٨)	فوائد مدفوعة

المدير العام

المدير المالي

إن الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٢ تشكل جزءاً أساسياً من البيانات المالية

- ١١ -